



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

Mod. B
Atto che non
comporta
impegno di
spesa

Seduta del 11-07-2014

DELIBERAZIONE N. 310

OGGETTO: FUNZIONALITÀ DEI SERVIZI SISTEMI INFORMATIVI E COMPETITIVITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI, SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI ED ESTRATTIVE E POLITICHE DELLA CONCORRENZA. ASSUNZIONE INIZIATIVE ORGANIZZATIVE.

LA GIUNTA REGIONALE

riunitasi il giorno undici del mese di Luglio dell'anno duemilaquattordici nella sede dell'Ente con la presenza dei Sigg.:

N	Conome e Nome	Carica	Presenza
1	DI LAURA FRATTURA PAOLO	PRESIDENTE	Presente
2	PETRAROIA MICHELE	VICE PRESIDENTE	Presente
3	FACCIOLLA VITTORINO	ASSESSORE	Presente
4	NAGNI PIERPAOLO	ASSESSORE	Presente
5	SCARABEO MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente

SEGRETARIO: MARIOLGA MOGAVERO

HA DECISO

quanto di seguito riportato sull'argomento di cui all'oggetto (facciate interne) sulla proposta inoltrata dal SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento interno di questa Giunta:

- a) del parere di legittimità e di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Direttore del Servizio e della dichiarazione che l'atto non comporta impegno di spesa;
- b) dei pareri del Direttore d'Area e del Direttore Generale;

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010 n. 10 e successive modificazioni e la normativa attuativa della stessa;

VISTO il regolamento interno di questa Giunta;

DELIBERA

- 1) di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta corredati dei pareri di cui all'art. 13 del Regolamento interno della Giunta, che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essi contenute;
- 2) per l'effetto, di richiedere all'Università degli Studi del Molise il nulla osta all'utilizzazione in posizione di comando presso l'Amministrazione regionale dei sottoelencati dipendenti:
 - Luigi Bollella, categoria "D", posizione economica "D2", inquadrato nell'area tecnico – scientifica – elaborazione dati;
 - Roberto Zarrelli, categoria "C", posizione economica "C1", inquadrato nell'area tecnico – scientifica – elaborazione dati;
- 3) di stabilire che l'utilizzazione in posizione di comando dei nominati dipendenti avrà la durata di dodici mesi, ovvero una durata inferiore, nel rispetto dei termini che saranno fissati dall'Ente di appartenenza e che la stessa si intenderà attivata senza l'adozione di altro provvedimento, dopo l'acquisizione del provvedimento di nulla-osta da parte dell'Università degli Studi del Molise;
- 4) di precisare che la presente deliberazione si intenderà automaticamente revocata qualora l'Ente di provenienza non esprima alcun nulla-osta in merito, entro il limite di 60 giorni a far data dalla notifica della stessa;
- 5) di stabilire che gli oneri derivanti dall'attivazione del rapporto di comando in parola saranno posti a carico dell'Amministrazione regionale e graveranno sull'apposito capitolo di spesa n. 04003 relativo al bilancio regionale 2014 e al biennio precedente.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: **Funzionalità dei Servizi Sistemi informativi e Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali ed estrattive e politiche della concorrenza.**
Assunzione iniziative organizzative.

Si sottopone all'attenzione dell'Esecutivo regionale quanto segue.

Il Direttore generale della Giunta regionale, con propria nota (che si allega al presente documento istruttorio), ha chiesto al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro di provvedere, con urgenza, alla predisposizione di una proposta di atto deliberativo giuntale finalizzato all'assunzione di iniziative organizzative relative all'attivazione dell'utilizzazione in posizione di comando di due dipendenti dell'Università degli Studi del Molise, al fine di integrare il personale assegnato al Servizio Sistemi informativi e al Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali ed estrattive e politiche della concorrenza, incardinati nell'Area Prima della Direzione generale della Giunta regionale.

Nella medesima nota, il Direttore generale della Giunta regionale ha evidenziato le seguenti argomentazioni:

- l'Amministrazione regionale ha da tempo intrapreso diverse iniziative organizzative finalizzate al contenimento e alla razionalizzazione delle spese del personale e, in particolar modo, alla riduzione dell'incidenza percentuale delle spese del personale sulle spese correnti, alla razionalizzazione e allo snellimento delle procedure burocratico – amministrative;
- tra le iniziative finalizzate al raggiungimento di tali obiettivi di grande impatto è certamente la decisione assunta dall'Esecutivo regionale di procedere alla rimodulazione delle dotazioni organiche ai sensi del combinato disposto dell'articolo 2, commi 14 e 11, lett. a) e b), del D.L. n. 95/2012, e dell'articolo 2, commi 3 e 6, del D.L. n. 101/2013;
- con la deliberazione giuntale n. 701/2013, infatti, la Giunta regionale ha stabilito di procedere ad una riduzione delle dotazioni organiche regionali, sia del personale con qualifica dirigenziale sia del personale con qualifica non dirigenziale, in modo da raggiungere, in termini percentuali, un miglioramento rilevante dell'indice di equilibrio organizzativo e dell'indice di equilibrio dimensionale, prevedendo la soppressione nel complesso di circa 240 posti, secondo una precisa calendarizzazione da realizzare entro la data del 31 dicembre 2016, in coincidenza con le rispettive decorrenze delle cessazioni dal servizio dei dipendenti interessati.

Sulla questione deve anche evidenziarsi che una iniziativa organizzativa di siffatta importanza rende necessario procedere contemporaneamente a rimodulazioni dell'atto di organizzazione vigente, con accorpamento di strutture dirigenziali, in considerazione del fatto che, a partire dalla data del 1° luglio 2014, 21 strutture si renderanno vacanti a seguito della quiescenza di altrettanti dirigenti.

Il citato processo riorganizzativo vede come momento successivo, nel breve periodo, una riorganizzazione delle unità operative organiche, con conseguente redistribuzione del personale ivi assegnato, in ragione del fatto che, a partire dalla data del 1° luglio 2014, 118 unità di personale del comparto verranno collocate in quiescenza, di cui ben 108 di categoria "D".

Alla luce di quanto evidenziato, il processo di rimodulazione delle dotazioni organiche di cui al combinato disposto dell'articolo 2, commi 14 e 11, lett. a) e b), del D.L. n. 95/2012, e dell'articolo 2, commi 3 e 6, del D.L. n. 101/2013, comporterà per l'Amministrazione regionale un ulteriore decremento strutturale della spesa per il personale di circa € 8.000.000.

A riguardo, risulta importante evidenziare che, alla data del 31 dicembre 2016, la dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale vedrà una riduzione di circa il 46%, mentre il personale con qualifica

non dirigenziale vedrà una significativa riduzione del personale appartenente alla categoria "D" di circa il 40% e appartenente alla categoria "C" di circa il 18%.

Rispetto al descritto scenario, risulta comunque necessario garantire livelli adeguati di funzionalità delle strutture amministrative regionali anche attraverso una improcrastinabile ridefinizione degli assetti organizzativi interni rispetto alle necessità funzionali ed organizzative che man mano vanno emergendo.

In particolar modo, tra le esigenze professionali che sono state segnalate alla Direzione generale della Giunta regionale, risultano di più immediata urgenza i profili professionali di tipo tecnico amministrativo.

I Direttori responsabili dei Servizi Sistemi informativi e Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali ed estrattive e politiche della concorrenza, incardinati nell'Area Prima della Direzione generale della Giunta regionale, hanno segnalato più volte per le vie brevi al Direttore generale della Giunta regionale le disfunzioni organizzative nell'attività di pertinenza degli uffici. Infatti, trattando tematismi e problematiche che richiedono una speciale e specifica competenza tecnica, si trovano in una condizione di sottodimensionamento delle risorse umane con profili specifici.

Tale situazione ha fatto registrare una amplificazione nel tempo delle difficoltà operative riscontrabili presso le cennate strutture proprio per assenza di profili tecnici specifici.

Alla luce delle necessità operative di fatto determinatesi e non più procrastinabili, il Direttore generale della Giunta regionale ha valutato le istanze di utilizzazione in posizione di comando pervenute all'Amministrazione regionale, individuando, tra esse, rispetto alle mansioni e alla attività da svolgere, quali più rispondenti ai fabbisogni segnalati, quelle dei sottoelencati dipendenti dell'Università degli Studi del Molise:

- Luigi Bollella, categoria "D", posizione economica "D2", inquadrato nell'area tecnico-scientifica – elaborazione dati;
- Roberto Zarrelli, categoria "C", posizione economica "C1", inquadrato nell'area tecnico – scientifica – elaborazione dati.

Rispetto alle necessità operative del Servizio Sistemi informativi si rappresenta inoltre che anche la prossima assegnazione (a decorrere dal 1° agosto 2014) di una ulteriore unità di personale di categoria "B" non potrà sortire significativi effetti in ordine al soddisfacimento delle specifiche professionalità di tipo tecnico.

Riguardo alla percorribilità della cennata iniziativa organizzativa (ovvero l'attivazione della utilizzazione in posizione di comando ai sensi dell'articolo 30, comma 2 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.), che evidentemente riveste carattere di soluzione-tampone, utile a fronteggiare la situazione emergenziale, nelle more di una prossima ed eventuale definizione di procedure assunzionali finalizzate, si evidenzia che:

- il dott. Luigi Bollella, dipendente dell'Università degli Studi del Molise, categoria "D", posizione economica "D2", inquadrato nell'area tecnico – scientifica ed elaborazione dei dati, con istanza del 25 giugno 2014, ha chiesto di essere utilizzato in posizione di comando presso l'Amministrazione regionale;
- l'ing. Roberto Zarrelli, dipendente dell'Università degli Studi del Molise, categoria "C", posizione economica "C1", inquadrato nell'area tecnico – scientifica ed elaborazione dei dati, con istanza del 25 giugno 2014, ha chiesto di essere utilizzato in posizione di comando presso l'Amministrazione regionale;
- con nota del 21 gennaio 2014 n. 318/14, il Direttore del Servizio Bilancio ha comunicato che, a seguito del monitoraggio effettuato, l'Amministrazione regionale ha rispettato il c.d. Patto di stabilità interno (ex art. 1, comma 657, della legge 27 dicembre 2006 n. 296) per l'anno 2013, condizione imprescindibile per l'attivazione delle diverse iniziative occupazionali;
- la spesa per il personale dell'Amministrazione regionale, desumibile dall'esame comparato dei c.d. Conti annuali predisposti dal Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, in termini assoluti, mostra un andamento sicuramente decrescente;
- i dati riferiti alla spesa del personale dell'anno 2013, rispetto alla spesa sostenuta nell'esercizio finanziario precedente, si configurano, in termini di incidenza percentuale rispetto alla spesa corrente depurata di quella sanitaria, al di sotto del valore massimo del 40%, previsto dall'articolo 14, comma 9,

del D.L. n. 78/2010, quale ulteriore parametro di virtuosità abilitante all'assunzione di iniziative occupazionali;

- lo stanziamento sull'apposito capitolo di spesa n. 04003 del bilancio regionale, al netto degli oneri ancora occorrenti per la regolarizzazione dei rimborsi delle spese anticipate da altre P.A. per personale precedentemente utilizzato in posizione di comando presso la Regione Molise, presenta residualmente copertura in relazione agli oneri presunti, discendenti dall'attivazione dell'iniziativa in parola;
- dalla ricognizione dell'organico regionale risulta che allo stato n. 4 posti della dotazione organica di personale con qualifica non dirigenziale, di cui n. 2 posti di categoria "C" e n. 2 posti di categoria "D", si sono resi vacanti a titolo diverso dall'applicazione del D.L. n. 101/2013.

Tanto premesso, in ragione dell'indisponibilità di risorse umane in possesso dei descritti requisiti lavorativi e professionali da poter assegnare ai citati Servizi e, al contempo, in ragione dell'impercorribilità, almeno nel breve periodo, di iniziative organizzative ed occupazionali finalizzate a reperire strutturalmente risorse umane sostitutive a tempo indeterminato di quelle cessate a titolo diverso dall'applicazione del D.L. n. 101/2013, si propone di autorizzare l'utilizzazione in posizione di comando dei sottoelencati dipendenti, le cui istanze sono pervenute all'Amministrazione regionale:

- Luigi Bollella, categoria "D", posizione economica "D2", inquadrato nell'area tecnico-scientifica – elaborazione dati;
- Roberto Zarrelli, categoria "C", posizione economica "C1", inquadrato nell'area tecnico – scientifica – elaborazione dati;

quali professionalità di immediato supporto alle attività di pertinenza degli uffici, all'uopo individuati dal Direttore generale della Giunta regionale, anche in relazione ai titoli di studio posseduti.

TUTTO CIO' PREMESSO, SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE:

1. di richiedere all'Università degli Studi del Molise il nulla osta all'utilizzazione in posizione di comando presso l'Amministrazione regionale dei sottoelencati dipendenti:
 - Luigi Bollella, categoria "D", posizione economica "D2", inquadrato nell'area tecnico – scientifica – elaborazione dati;
 - Roberto Zarrelli, categoria "C", posizione economica "C1", inquadrato nell'area tecnico – scientifica – elaborazione dati;
2. di stabilire che l'utilizzazione in posizione di comando dei nominati dipendenti avrà la durata di dodici mesi, ovvero una durata inferiore, nel rispetto dei termini che saranno fissati dall'Ente di appartenenza e che la stessa si intenderà attivata senza l'adozione di altro provvedimento, dopo l'acquisizione del provvedimento di nulla-osta da parte dell'Università degli Studi del Molise;
3. di precisare che la presente deliberazione si intenderà automaticamente revocata qualora l'Ente di provenienza non esprima alcun nulla-osta in merito, entro il limite di 60 giorni a far data dalla notifica della stessa;
4. di stabilire che gli oneri derivanti dall'attivazione del rapporto di comando in parola saranno posti a carico dell'Amministrazione regionale e graveranno sull'apposito capitolo di spesa n. 04003 relativo al bilancio regionale 2014 e al biennio precedente.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
VINCENZO ROSSI

SERVIZIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Il Direttore
VINCENZO ROSSI

PARERE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' E ALLA REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 13, comma 2, del Regolamento interno della Giunta, si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio e si dichiara che l'atto non comporta impegno di spesa.

Campobasso, 11-07-2014

**SERVIZIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**
Il Direttore
VINCENZO ROSSI

VISTO DI COERENZA CON GLI OBIETTIVI D'AREA

Si attesta che il presente atto è coerente con gli indirizzi di coordinamento, organizzazione e vigilanza dell'AREA PRIMA.

Campobasso, 11-07-2014

IL DIRETTORE DELL'AREA PRIMA
ANGELO FRATANGELO

VISTO DEL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale attesta che il presente atto, munito di tutti i visti regolamentari, è coerente con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati alla Direzione Generale.

PROPONE

a **PETRAROIA MICHELE** l'invio all'esame della Giunta Regionale per le successive determinazioni.

Campobasso, 11-07-2014

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. PASQUALE MAURO DI MIRCO

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso:

IL SEGRETARIO
MARIOLGA MOGAVERO

IL PRESIDENTE
PAOLO DI LAURA FRATTURA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82