



# Regione Molise

GIUNTA REGIONALE

Mod. D  
atto che non  
comporta impegno  
di spesa

Seduta del 20 DIC. 2013

Deliberazione n. 701

**OGGETTO:**

Rimodulazione delle dotazioni organiche dell'Amministrazione regionale finalizzata alla ulteriore riduzione strutturale della componente negativa incrementale della spesa per il personale rispetto alle spese correnti del bilancio regionale e al miglioramento degli indici di equilibrio organizzativo e dimensionale.

Applicazione del combinato disposto dell'articolo 2, comma 14 e comma 11, lett. a) e b), del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (conv. con L. 7 agosto 2012, n. 135), quest'ultimo comma come modificato dall'articolo 2, comma 1, del D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125) e dell'articolo 2, commi 3 e 6, del medesimo D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125).

**LA GIUNTA REGIONALE**

riunitasi il giorno 20 DIC. 2013 nella sede dell'Ente con la presenza dei Sigg.:

- 1) di LAURA FRATTURA Paolo
- 2) PETRAROIA Michele
- 3) FACCIOLLA Vittorino
- 4) NAGNI Pierpaolo
- 5) SCARABEO Massimiliano

Presidente  
Vice Presidente  
Assessore  
"  
"

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	
X	

**SEGRETARIO: MOGAVERO Mariolga**

**HA DECISO**

quanto di seguito riportato sull'argomento di cui all'oggetto (facciate interne) sulla proposta inoltrata da:

- Assessore** (Michele PETRAROIA)
- Servizio** Gestione Risorse Umane e Organizzazione del lavoro (direttore: dott. Claudio IOCCA)
- Area** \_\_\_\_\_
- Direttore Generale** (dott. Mauro P. Di Mirco)

(contrassegnare e compilare i campi che interessano)

## LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento interno di questa Giunta:

- a) del parere di legittimità e di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Direttore del Servizio e della dichiarazione che l'atto non comporti impegno di spesa;
- b) dei pareri del Direttore d'Area e del Direttore generale;

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e la normativa attuativa della stessa;

VISTO il regolamento interno di questa Giunta;

### UNANIME DELIBERA

- 1) di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta corredati dei pareri di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento interno della Giunta che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essi contenute;
- 2) per l'effetto, di procedere alla rimodulazione delle dotazioni organiche dell'Amministrazione regionale, finalizzata alla ulteriore riduzione strutturale della componente negativa incrementale della spesa per il personale rispetto alle spese correnti del bilancio regionale e al miglioramento degli indici di equilibrio organizzativo e dimensionale, attraverso l'applicazione del combinato disposto dell'articolo 2, comma 14 e comma 11, lett. a) e b), del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (conv. con L. 7 agosto 2012, n. 135), quest'ultimo comma come modificato dall'articolo 2, comma 1, del D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125) e dell'articolo 2, commi 3 e 6, del medesimo D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125);
- 3) di prevedere in particolare la soppressione dei posti delle dotazioni organiche riportati nella sottostante tabella alla colonna 4, limitatamente all'area della dirigenza e a quella delle categorie - profili professionali "C", "D1" e "D3", con la specificazione dei posti già liberi e dei posti occupati, questi ultimi corrispondenti ad altrettanti posti coperti da personale cui può applicarsi la misura di cui al citato articolo 2, comma 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012 entro l'arco temporale massimo (31 dicembre 2016) previsto dalla medesima normativa quale decorrenza del trattamento pensionistico in deroga:

colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4	colonna 5
	Posti liberi	Posizioni eccedentarie	TOTALE POSTI DA SOPPRIMERE	POSTI RIDETERMINATI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE AL 31 DICEMBRE 2016
Cat. "A" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	=
Cat. "B1" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	94
Cat. "B3" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	61
Cat. "C" - profilo amministrativo-contabile	14	8	22	82
Cat. "C" - profilo tecnico-amministrativo	4	2	6	43
Cat. "D1" - profilo amministrativo-contabile	11	21	32	64
Cat. "D1" - profilo tecnico-amministrativo	3	12	15	24
Cat. "D1" - profilo socio-amministrativo	0	3	3	4
Cat. "D3" - profilo amministrativo-contabile	33	47	80	100
Cat. "D3" - profilo tecnico-amministrativo	10	20	30	56
Cat. "D3" - profilo socio-amministrativo	2	3	5	4
Cat. "D3" - profilo informatico-amministrativo	4	0	4	0
Cat. "D3" - profilo giuridico-legale	0	0	0	5
Cat. "D3" - profilo sanitario	5	2	7	3
<b>totale parziale area delle categorie</b>	<b>86</b>	<b>118</b>	<b>204</b>	<b>540</b>
<b>Qualifica unica dirigenziale</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>40</b>
<b>totale generale</b>	<b>99</b>	<b>139</b>	<b>238</b>	<b>580</b>

- 4) di dare atto che, all'esito della integrale soppressione dei posti di cui alla precedente tabella, da realizzarsi *in progress* entro il termine massimo del 31 dicembre 2016, in coincidenza con le rispettive decorrenze delle cessazioni dal servizio dei dipendenti interessati, per la parte relativa ai posti attualmente occupati, si determinerà un risparmio di spesa strutturale pari a complessivi € 8.513.738,18 lordi annui;
- 5) di dichiarare la sussistenza delle posizioni eccedentarie di cui alla colonna 3 della precedente tabella e di avviare, per tali esclusive posizioni, subordinatamente all'esame congiunto con le organizzazioni sindacali, le procedure di cui all'articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii. adottando, ai sensi di quanto previsto dal comma 5 del medesimo articolo, le misure e procedure, in ordine di priorità, previste dall'articolo 2, comma 11, lett. a) e b), del decreto legge n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 e successivamente modificato con decreto legge n. 101/2013, convertito con legge n. 125/2013;
- 6) di predisporre conseguentemente, ai sensi della lett. b), dell'articolo 2, comma 11, del decreto legge n. 95/2012 e ss. mm. e ii. la previsione delle cessazioni di personale in servizio, come riportata nel prospetto analitico allegato al documento istruttorio con la specificazione, limitatamente all'area della dirigenza, che il minor numero (n. 21) delle posizioni eccedentarie rispetto al più ampio valore virtuale (n. 26) rappresentato da tutti i lavoratori potenzialmente interessati alla dichiarazione di esubero sarà individuato, in stretta coerenza con quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 29 luglio 2013, accogliendo in primis le adesioni volontarie eventualmente manifestate dai dirigenti e, in subordine e comunque ove necessario, applicando il criterio della valorizzazione della maggiore anzianità contributiva posseduta;
- 7) di dare atto che, al netto dei collocamenti a riposo di cui alla lett. a) dell'articolo 2, comma 11, del decreto legge n. 95/2012 e ss. mm. e ii., non residuano situazioni soprannumerarie non riassorbibili di cui alla lett. c) del medesimo comma;
- 8) di subordinare la esecutività del presente atto all'esame congiunto dell'iniziativa con le organizzazioni sindacali i cui esiti, debitamente formalizzati, costituiranno parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.



ALLEGATI ATTU  
*[Handwritten signature]*

# Regione Molise

Direzione generale della Giunta regionale - Area Prima  
Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
n. 701 del 20 DIC 2013

Oggetto: Rimodulazione delle dotazioni organiche dell'Amministrazione regionale finalizzata alla ulteriore riduzione strutturale della componente negativa incrementale della spesa per il personale rispetto alle spese correnti del bilancio regionale e al miglioramento degli indici di equilibrio organizzativo e dimensionale.

**Applicazione del combinato disposto dell'articolo 2, comma 14 e comma 11, lett. a) e b), del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (conv. con L. 7 agosto 2012, n. 135), quest'ultimo comma come modificato dall'articolo 2, comma 1, del D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125) e dell'articolo 2, commi 3 e 6, del medesimo D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125).**

## 1) Analisi di contesto e normativa di riferimento.

La normativa di settore più recente [ da ultimo: il D.L. n. 78/2010 (conv. con legge 30 luglio 2010, n. 122), il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 (che ha dato attuazione alla legge 4 marzo 2009, n.15.), la legge 13 dicembre 2010, n. 220 (c.d. legge di stabilità per l'anno 2011) ] ha progressivamente e significativamente inciso sul previgente quadro vincolistico in materia di contenimento della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni e, segnatamente, sul regime di limitazione delle assunzioni.

Si evidenzia, peraltro, anche il contenuto della normativa (di poco risalente rispetto a quella innanzi citata ma pienamente vigente) recata dal comma 557 dell'art.1 della legge finanziaria 2007, così sostituito dal comma 7 dell'art.14, comma 7, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, che ha stabilito che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo tre ambiti prioritari di intervento:

- 1) la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale sulle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento del lavoro flessibile;
- 2) la razionalizzazione e lo snellimento delle procedure burocratico-amministrative;
- 3) il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Per quanto in particolare attiene alla prima opzione organizzativa, individuata dal legislatore quale strumento di strutturale contenimento dei costi per il personale delle pubbliche amministrazioni, è di rilievo la recente evoluzione della normativa recata dall'articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001, come appunto modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011 (c.d. "collegato Lavoro"), in materia di procedure da attivare per i casi di soprannumero o eccedenze di personale.

Più precisamente la nuova normativa, che produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2012, è tesa alla razionalizzazione e all'efficientamento degli apparati amministrativi, ampliando a tal fine la potestà degli enti di disporre il collocamento in disponibilità del personale alle proprie dipendenze, sia esso dirigente che non dirigente. A tale scopo le amministrazioni sono obbligate ad effettuare, con cadenza annuale, la verifica delle condizioni che impongono il ricorso all'istituto.

Su tale linea di intervento rileva, infine, la normativa recentemente recata dal D.L. n. 95/2012 (c.d. *spending review*), con la quale il legislatore nazionale ha introdotto, unitamente all'obbligo posto in capo alle sole "amministrazioni centrali dello stato, anche a ordinamento autonomo" di procedere alla riduzione delle rispettive dotazioni organiche (- 20% delle posizioni dirigenziali; - 10% delle posizioni non dirigenziali), una speciale disciplina di gestione delle eventuali posizioni lavorative risultanti eccedentarie a valle delle medesime riduzioni.

1/10

Si ritiene utile precisare che tale specifica agibilità di gestione delle posizioni eccedentarie, prevista dall'articolo 2, comma 11, lett. a), del citato decreto legge – derogatoria rispetto alla normativa di carattere generale e sostanzialmente consistente, *in primis* rispetto a una pluralità di azioni, nella possibilità di reviviscenza della normativa pensionistica ante c.d. riforma Fornero – non si applicava alle Regioni, ancorché il comma 14 del medesimo articolo 2 prevedesse che “*le disposizioni del presente articolo si applicano anche in caso di eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione*”, in tal senso prefigurando una sorta di possibilità di interpretazione estensiva della norma a tutte le P.A. di cui all' art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Sta di fatto che, con l'entrata in vigore del successivo D.L. 31 agosto 2013, n. 101 il legislatore nazionale, nell'apportare una serie di modificazioni all'impianto normativo introdotto dall'articolo 2 del D.L. n. 95/2012, ha tra l'altro espressamente stabilito (articolo 2, comma 3) che nei casi di dichiarazione di eccedenza di personale previsti dall'articolo 2, comma 14, del D.L. n. 95/2012, le disposizioni previste dall'articolo 2, comma 11, lett. a), del medesimo decreto si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2011 e quindi, potenzialmente, anche alle Regioni.

Sulla questione deve poi evidenziarsi che, solo qualche giorno prima della emanazione del richiamato D.L. n. 101/2013 e cioè in data 29 luglio 2013, il Dipartimento della Funzione pubblica ha emanato una specifica Circolare (n. 3/2013), con la quale è stato analiticamente puntualizzato il corretto dispiegarsi del regime pensionistico "in deroga" (= reviviscenza della normativa ante riforma Fornero), anche alla luce degli scaglionamenti temporali ivi previsti, che comportavano sia la modificazione del valore delle c.d. "quote" e dei requisiti minimi per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico sia, in ordine al momento di maturazione del diverso e successivo diritto alla "erogazione del trattamento pensionistico", la modificazione delle c.d. "finestre di accesso";

Sta di fatto che, con la legge 30 ottobre 2013, n. 125, la citata normativa recata dal D.L. n. 101/2013 è stata convertita con modificazioni, che hanno tra l'altro riguardato anche il differimento, alla data del 31 dicembre 2016, dell'arco temporale di possibile applicazione del richiamato art. 2, comma 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012 (= applicazione ai dipendenti eccedentari del regime pensionistico ante riforma Fornero).

## 2) Iniziative di riduzione della spesa per il personale già intraprese dall'Amministrazione regionale.

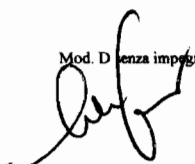
Gli ambiti di intervento previsti dalla normativa recata dall'articolo 1, comma 557, del D.L. n. 112/2008 per la riduzione della spesa per il personale, sono stati già tutti attivati dall'Amministrazione regionale nel corso degli ultimi anni, attraverso l'assunzione di distinte iniziative che hanno prodotto, sia pure in varia misura e con risultati quantitativamente diversificati, il costante e strutturale decremento della spesa.

Il descritto andamento decrescente della spesa per il personale, già desumibile attraverso l'esame comparato dei c.d. *Conti Annuali* predisposti dal Servizio, è stato recentemente attestato anche dalla Sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei Conti, nell'ambito dell'attività di controllo sulla gestione finanziaria dell'Amministrazione regionale relativa agli esercizi 2010 e 2011, con *Relazione* inviata al Presidente della Giunta regionale con nota del 4 dicembre 2013 prot. n. 2257.

In tale documento istruttorio è evidenziato, per la parte segnatamente relativa alle spese per il personale (*paragrafo 6, pagg. 96 – 114*), un giudizio sostanzialmente positivo in ordine al generale contenimento della dinamica retributiva, alla razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, alla riduzione percentuale della spesa del personale sul complesso della spesa corrente ed è dato atto della sussistenza di dati contabili che depongono in termini non negativi rispetto ai vincoli di complessivo contenimento della spesa per il personale dipendente, sia in termini assoluti sia in termini percentuali.

In proposito, si richiamano di seguito, sia pure in forma sintetica, i principali ambiti di intervento che hanno finora determinato il descritto risultato gestionale, ovvero che si rivelano propedeutici alla ottimizzazione dei processi di contenimento di alcune tipologie di spesa:

- 2.1.1) il ripetuto ricorso all'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (ai sensi dei vigenti CCNL dell'area della dirigenza e della legge regionale n. 15/2006), secondo una disciplina attuativa che ha previsto, in una prima applicazione, la soppressione del 50% dei posti delle dotazioni organiche



elso



a tale titolo resisi vacanti mentre, in una seconda applicazione, la soppressione del 100% dei posti progressivamente liberatisi. All'esito di tali iniziative, sono stati complessivamente soppressi n. 22 posti della dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale (su n. 100 posti iniziali) e n. 58 posti della dotazione organica del personale dell'area delle categorie (su n. 814 posti iniziali).

L'onere finanziario conseguente alle attivazioni dell'istituto è stato interamente sostenuto dall'Amministrazione utilizzando una quota parte (max 50%) del valore delle retribuzioni virtuali lorde (nettizzate dei risparmi corrispondenti agli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro) da corrispondere al personale cessato per risoluzione del rapporto di lavoro, con una modalità di computo inversamente proporzionata al tempo residuo di permanenza in servizio e una forma estremamente frazionata di erogazione (ratei mensili pari al doppio del numero di mensilità riconosciute quale incentivo all'esodo volontario, con decorrenza media dal 9° mese successivo alla cessazione dal servizio);

2.1.2) il reintegro in forma parziale del personale a vario titolo cessato dal servizio (pari a complessive n. 137 unità lavorative a decorrere dal 1° gennaio 2010), non avendo di fatto proceduto ad alcuna assunzione, a valere sui posti liberi delle dotazioni organiche, al netto di quelli soppressi di cui innanzi detto, nel corso degli anni 2010, 2012 e 2013 (pur in presenza dei necessari presupposti di legge), mentre nell'anno 2011 sono state effettuate soltanto 7 assunzioni di cui n. 2 in ottemperanza a sentenze definitive del Consiglio di Stato, n. 4 in ottemperanza a obbligo scaturente da norma di legge regionale (disciplinante l'acquisizione delle competenze amministrative della soppressa Autorità di Ambito Territoriale Ottimale) e n. 1 tramite ricorso all'istituto della mobilità volontaria, riservata al personale già utilizzato in posizione di comando presso strutture amministrative della Regione Molise;

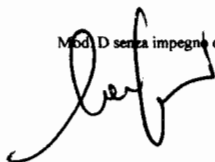
2.1.3) l'avvenuta predisposizione di una nuova *Direttiva in merito all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile e delle forme di lavoro autonomo nell'ambito dell'Amministrazione regionale* (approvata con deliberazione di Giunta regionale n. 267 del 10 giugno 2013), finalizzata al significativo contenimento del ricorso ai cennati strumenti occupazionali che attualmente rappresentano, sia per il numero dei rapporti attivati che per gli oneri finanziari a carico dell'Amministrazione regionale, un elemento di costo particolarmente rilevante e incisivo, rispetto al complessivo ammontare della spesa per il personale.

La cennata nuova disciplina regionale, che contempla criteri e richiami procedurali assolutamente conformi al disposto dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., risulta strettamente coerente con l'orientamento interpretativo fornito dalla giurisprudenza della Corte dei Conti, sicché consentirà all'Amministrazione regionale, a differenza del recente passato, la puntuale verifica del rispetto delle procedure e dei presupposti di legge, nei casi di attivazione delle iniziative occupazionali, nonché le eventuali azioni correttive o interdittive per le fattispecie non rispondenti alle prescrizioni normative;

2.1.4) l'avvenuta adozione di un nuovo atto di organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale (approvato con D.G.R. n. 497 del 30 settembre 2013 su proposta dello scrivente Servizio) che, rispetto alla più ampia necessità di procedere a un puntuale ed esaustivo monitoraggio e controllo dell'andamento della spesa per il personale – estesa a tutti gli enti e società che a vario titolo fanno riferimento al sistema finanziario regionale – ha previsto l'individuazione in capo a specifiche strutture dirigenziali della competenza alla effettuazione dei cennati adempimenti inerenti la *governance* della spesa consolidata.

2.2.1) l'avvenuta razionalizzazione e snellimento delle proprie strutture burocratico-amministrative, attraverso l'assunzione di apposita iniziativa legislativa di riordino ordinamentale (legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e ss. mm. e ii./2010), nonché dei connessi provvedimenti amministrativi attuativi (Atti di organizzazione delle strutture dirigenziali di Giunta e Consiglio regionale).

Elementi qualificanti del nuovo assetto burocratico, per quanto attiene ai riflessi diretti sulla spesa per il personale, sono la significativa riduzione del numero delle posizioni dirigenziali apicali (da un massimo di n. 6 direzioni generali consentite dalla previgente normativa, è attualmente prevista un'unica Direzione generale della Giunta regionale, fatta salva la transitoria funzionalità – fino al completamento del piano di rientro dal deficit sanitario – di una apposita Direzione generale per la Salute) e la previsione di limitazioni del valore degli elementi variabili delle retribuzioni delle posizioni medesime.



Con i cennati Atti di organizzazione delle strutture dirigenziali si è quindi provveduto, in termini di declinazione di dettaglio degli assetti organizzativi, a ridurre sensibilmente il numero delle funzioni dirigenziali, mediante l'accorpamento in capo a un minor numero di *Servizi* (attualmente pari a n. 63) delle competenze prima assegnate a complessive n. 100 omologhe strutture, nel mentre è stata operata una radicale rivisitazione del quadro competenziale secondo logiche organizzative orientate a valorizzare, anche rispetto al mutato scenario normativo e operativo di riferimento, i necessari processi di governo delle procedure e della relativa spesa;

- 2.3.1) l'avvenuto contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, avendo determinato gli appositi fondi annuali, per il personale dirigente e per quello non dirigente, non solo senza prevedere alcuna integrazione delle rispettive consistenze, ma operando anche significative riduzioni, proporzionalmente all'elevato numero dei posti soppressi nelle rispettive dotazioni organiche (in esito alle applicazioni dell'istituto della risoluzione consensuale di cui sopra fatto cenno), e al minor numero di dipendenti effettivamente in servizio al termine dell'anno rispetto a quelli presenti alla data del 1° gennaio, in applicazione dell'articolo 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010;
- 2.3.2) l'avvenuto contingentamento del numero degli incarichi di responsabilità delle unità operative organiche (uffici), come risulta dai corrispondenti contratti decentrati integrativi relativi agli anni 2009 e 2010;

3) **Scenari operativi di breve e medio periodo in ordine alla riduzione strutturale delle dotazioni organiche dell'Amministrazione regionale.**

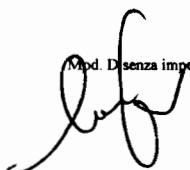
Gli interventi complessivamente descritti al precedente paragrafo 2), pur avendo finora determinato il raggiungimento di discreti obiettivi di contenimento e riduzione della spesa per la remunerazione del personale, non appaiono tuttavia sufficienti a garantire la futura sostenibilità degli attuali livelli di esposizione finanziaria supportati dall'Amministrazione regionale per tale elemento di costo.

Sono ben note, infatti, le criticità di ordine strutturale, emerse anche di recente, rispetto alla configurazione del bilancio regionale, soprattutto riferite alla reale consistenza di significative poste contabili iscritte nei residui attivi e, in termini generali e congiunturali, alle non favorevoli prospettive di consolidamento degli attuali flussi di entrata, sia in ragione della progressiva, inesorabile riduzione dei trasferimenti di fondi statali che per la crescente difficoltà di introito di maggiori risorse proprie, in misura prevalente provenienti dalla fiscalità locale e quindi dall'esercizio della relativa capacità impositiva regionale, che si rapporta a un contesto socio-economico particolarmente sofferente e asfittico.

Da ciò deriva, quindi, la ineludibile necessità di aggredire in termini ancor più efficaci l'attuale struttura della spesa regionale, procedendo alla immediata revisione e contrazione di tutte le voci di costo, ancorché in parte connotate da elementi di rigidità e incomprimibilità.

Rispetto a tale inevitabile scenario, dunque, deve essere adeguatamente valutata la possibilità di procedere a una consistente riduzione delle dotazioni organiche regionali, al fine di conseguire l'obiettivo della significativa riduzione strutturale degli attuali livelli della spesa per il personale, pur salvaguardando la complessiva funzionalità dell'apparato burocratico dell'Amministrazione, che potrà essere peraltro comunque garantita – quantomeno in termini compensativi – dal completamento dei processi di riorganizzazione ed efficientizzazione degli uffici tuttora in atto, dalla utilizzazione integrata di tutte le risorse del c.d. "Sistema Regione Molise" e dalla piena attuazione e implementazione di nuovi modelli di lavoro, ispirati a logiche di semplificazione procedurale e dematerializzazione documentale, e orientati alla piena valorizzazione delle risorse, anche attraverso il rilancio di azioni di formazione e aggiornamento professionale *on the job*.

Come argomentatamente evidenziato dalla Sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei Conti nella citata *Relazione* istruttoria, redatta nell'ambito dell'attività di controllo sulla gestione finanziaria dell'Amministrazione regionale relativa agli esercizi 2010 e 2011, *< è auspicabile che la indispensabile pianificazione annuale e pluriennale da effettuare discenda da una riduzione del personale e da una più razionale riorganizzazione amministrativa e migliore distribuzione delle risorse, volta a garantire livelli di funzionalità e di efficienza ed efficacia nell'espletamento dei fini istituzionali dell'ente e della finalistica erogazione dei servizi. In tal modo coniugando l'esigenza di perseguire un rigoroso contenimento dei relativi*

Mod. Disenza impegno di spesa  


4/10



*oneri finanziari che rappresentano – sempre più spesso – significativi componenti negativi incrementali delle spese correnti “generali” del bilancio.>*

#### 4) Ulteriori iniziative da assumere.

Rispetto alla prospettiva operativa di cui appena innanzi fatto cenno, assume straordinario rilievo la già richiamata normativa statale recata dal combinato disposto dell'articolo 2, comma 14 e comma 11, lett. a) e b), del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (conv. con L. 7 agosto 2012, n. 135), quest'ultimo comma come modificato dall'articolo 2, comma 1, del D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125) e dell'articolo 2, commi 3 e 6, del medesimo D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125), che di fatto consente alla Regione Molise di procedere a una equilibrata ma più che significativa contrazione delle proprie dotazioni organiche, senza alcun apprezzabile nocumento lavorativo per i dipendenti eventualmente risultanti eccedentari all'esito delle riduzioni medesime.

Si ricorda ancora una volta, infatti, che la normativa prevista dall'articolo 2, comma 11, lett. a), del citato decreto legge n. 95/2012 – ora applicabile anche alle regioni per effetto di quanto disposto dall'art. 2, comma 3, del successivo decreto legge n. 101/2013 – sostanzialmente introduce un sistema parzialmente derogatorio alla normativa di carattere generale in tema di gestione degli esuberi di personale, prevedendo quale prima e pregiudiziale azione di gestione delle risorse eccedentarie la possibilità di applicabilità agli aventi titolo della normativa pensionistica ante c.d. riforma Fornero.

Giova qui subito evidenziare che il novellato art. 2, comma 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012 espressamente prevede, in capo alle pubbliche amministrazioni intenzionate ad avvalersi dell'istituto della dichiarazione di esubero secondo le speciali modalità ivi previste, *“il divieto di effettuare, nelle qualifiche o nelle aree interessate da posizioni soprannumerarie, nuove assunzioni di personale a qualsiasi titolo per tutta la durata del soprannumero”* (arco temporale ora estensibile fino al 31 dicembre 2016).

Ciò sottolineato, si dà atto che, subito dopo l'entrata in vigore del citato D.L. 101/2013, il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro ha tempestivamente provveduto a effettuare una informale simulazione di massima, orientata a individuare sia la platea dei potenziali dipendenti regionali di ruolo, destinatari della possibile applicazione della citata normativa recata dall'articolo 2, comma 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012, sia i conseguenti risparmi di spesa strutturale, tenuto peraltro conto che il testo originario della normativa innanzi richiamata circoscriveva alla data del 31 dicembre 2014 l'arco temporale massimo di applicabilità del piano di riassorbimento delle posizioni soprannumerarie.

Alla luce della successiva evoluzione del quadro normativo (legge di conversione n. 125/2013) e interpretativo (**Circolare Dipartimento Funzione pubblica n. 3 del 29 luglio 2013**) di riferimento, è stata quindi condotta una nuova e più articolata indagine, orientata a individuare – rispetto alla complessiva platea di dipendenti virtualmente in possesso dei requisiti pensionistici per l'accesso, entro i termini di legge, al trattamento di quiescenza secondo la normativa previdenziale previgente a quella attuale – alternativi obiettivi di risparmio della spesa, ciascuno funzione di un diverso dimensionamento temporale del termine finale di gestione del piano di riassorbimento delle posizioni eventualmente soprannumerarie.

In tale ambito, sono stati altresì contabilizzati, in termini disaggregati, i rispettivi volumi di risparmio di spesa teorica massima per ciascuna categoria di dipendenti (dirigenti, personale dell'area delle categorie distinto anche per profilo professionale) eventualmente dichiarabili in soprannumero, in quanto virtualmente in possesso dei cennati requisiti pensionistici in deroga.

Orbene, nel mentre risulta evidente che ogni alternativa modalità di riduzione delle dotazioni organiche dell'Amministrazione deve incidere *in primis* sui posti già liberi e disponibili (ancorché destinati a copertura per effetto di precedenti atti di programmazione triennale delle assunzioni, con la sola eccezione di quelli da utilizzare per le assunzioni obbligatorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999) e, solo aggiuntivamente, quelli occupati da personale cui potenzialmente possa essere applicato il regime pensionistico "ante riforma Fornero", una più attenta valutazione deve essere operata in ordine alle consistenze numeriche delle diverse categorie di dipendenti cui possa potenzialmente applicarsi la misura di cui al citato articolo 2, comma 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012.



Sul punto rileva infatti la circostanza che la stratificazione dimensionale, nelle varie aree o categorie di inquadramento, del personale potenzialmente coinvolto dalle dichiarazioni di soprannumero (in quanto già in possesso ovvero prossimo a maturare i requisiti per il riconoscimento del trattamento di quiescenza nel periodo massimo indicato dalla normativa) evidenzia la sussistenza di un marcato squilibrio numerico tra le aree, risultando la maggior parte di esso posizionato nelle categorie apicali (dirigenza, categoria "D", profili professionali "D1" e "D3" e, in parte, categoria "C") sicché, anche con riferimento agli indici di virtuosità organizzativa (= rapporto personale dirigente sul totale del personale) e all'oggettivo sbilanciamento funzionale attualmente registrabile nelle predette dotazioni organiche (= presenza di un elevato numero di dipendenti con qualifica di dirigente o funzionario, rispetto al personale con funzioni di istruttore o collaboratore), risulterebbe opzionabile l'ipotesi di contemplare esclusivamente tali categorie nell'ambito della individuazione del numero di posizioni eccedentarie.

In termini più generali, si evidenzia infine che tale orientamento applicativo consentirebbe di migliorare sensibilmente gli indici di virtuosità dimensionale [= rapporto tra il numero dei dipendenti dell'Amministrazione (e dei dirigenti in particolare) e la consistenza della popolazione residente nel territorio di riferimento ].

Per le finalità di cui al presente provvedimento, si riportano di seguito i necessari elementi di conoscenza relativi alla attuale consistenza numerica delle dotazioni organiche dell'Amministrazione regionale (al netto delle soppressioni di posti corrispondenti alla dotazione organica definitiva dell'Agenzia regionale di Protezione civile di cui alla legge regionale n. 12/2012, approvata con D.G.R. n. 71 del 25 gennaio 2013) nonché alla consistenza del personale in servizio:

	Posti dotazione organica	Posti coperti	Posti liberi
Cat. "A" - profilo amm.vo-informatico e tecnico manutentivo	1 (a esaurimento)	1 (prossimo a quiescenza)	0
Cat. "B1" - profilo amm.vo-informatico e tecnico manutentivo	94	89	5
Cat. "B3" - profilo amm.vo-informatico e tecnico manutentivo	61	55	6
Cat. "C" - profilo amministrativo-contabile	104	90	14
Cat. "C" - profilo tecnico-amministrativo	49	45	4
Cat. "D1" - profilo amministrativo-contabile	96	85	11
Cat. "D1" - profilo tecnico-amministrativo	39	36	3
Cat. "D1" - profilo socio-amministrativo	7	7	0
Cat. "D3" - profilo amministrativo-contabile	180	147	33
Cat. "D3" - profilo tecnico-amministrativo	86	76	10
Cat. "D3" - profilo socio-amministrativo	9	7	2
Cat. "D3" - profilo informatico-amministrativo	4		4
Cat. "D3" - profilo giuridico-legale	5	5	0
Cat. "D3" - profilo sanitario	10	5	5
<b>totale parziale area delle categorie</b>	<b>745</b>	<b>648</b>	<b>97</b>
<b>Qualifica unica dirigenziale</b>	<b>74</b>	<b>61</b>	<b>13</b>
<b>totale generale</b>	<b>819</b>	<b>709</b>	<b>110</b>

Rispetto al descritto contesto organizzativo attuale, ribadita la pregiudiziale necessità di procedere innanzitutto alla completa soppressione dei posti delle dotazioni organiche già liberi (comprensivi di quelli destinati a copertura da precedenti piani occupazionali triennali ma ad oggi ancora vacanti), rilevano le sottoelencate situazioni di virtuale eccedenza, determinabili nelle aree e categorie funzionalmente interessate dalla presente procedura di soppressione (dirigenza, categorie "D" e "C") e corrispondenti alle posizioni dei soli dipendenti cui possa potenzialmente applicarsi la misura di cui al citato articolo 2, comma 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012 entro l'arco temporale massimo (31 dicembre 2016) previsto dalla medesima normativa quale decorrenza del trattamento pensionistico:

Posizioni eccedentarie virtuali ex art. 2, comma 11, lett. a), D.L. n. 95/2012	
Cat. "C" - profilo amministrativo-contabile	8
Cat. "C" - profilo tecnico-amministrativo	2
Cat. "D1" - profilo amministrativo-contabile	21
Cat. "D1" - profilo tecnico-amministrativo	12
Cat. "D1" - profilo socio-amministrativo	3
Cat. "D3" - profilo amministrativo-contabile	47
Cat. "D3" - profilo tecnico-amministrativo	20



Cat. "D3" - profilo socio-amministrativo	3
Cat. "D3" - profilo informatico-amministrativo	0
Cat. "D3" - profilo giuridico-legale	0
Cat. "D3" - profilo sanitario	2
totale parziale area delle categorie	<b>118</b>
Qualifica unica dirigenziale	26
totale generale	<b>144</b>

Rispetto al descritto scenario virtuale rileva, peraltro, la contestuale necessità di garantire livelli adeguati di funzionalità dell'apparato amministrativo regionale che, per quanto specificatamente riferito all'area della dirigenza, registrerebbe una eccessiva contrazione della relativa dotazione organica (e quindi delle risorse professionali di fatto utilizzabili), tanto da precludere – quanto meno nel breve e medio periodo coincidente con l'attuazione della presente iniziativa – un'efficace esercizio delle funzioni ordinamentali, vieppiù rispetto a un contesto organizzativo che, già recentemente oggetto di profonda revisione, dovrebbe essere conseguentemente rimodulato con una ulteriore, eccessiva contrazione di funzioni dirigenziali.

Sulla specifica questione, si ritiene dunque, necessario circoscrivere a un minor numero, rispetto a quello massimo virtuale, i posti della dotazione organica dirigenziale oggetto di dichiarazione di esubero, così da garantire la persistenza di almeno n. 40 posizioni attive.

Nella sottostante tabella riepilogativa sono dunque riportati i dati riferiti al totale dei posti delle dotazioni organiche dei quali si propone la soppressione, limitatamente alle aree e categorie interessate, nonché le consistenze delle dotazioni organiche rideterminate all'esito dell'iniziativa:

colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4	colonna 5
	Posti liberi	Posizioni eccedentarie	TOTALE POSTI DA SOPPRIMERE	POSTI RIDETERMINATI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE AL 31 DICEMBRE 2016
Cat. "A" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	==
Cat. "B1" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	94
Cat. "B3" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	61
Cat. "C" - profilo amministrativo-contabile	14	8	22	82
Cat. "C" - profilo tecnico-amministrativo	4	2	6	43
Cat. "D1" - profilo amministrativo-contabile	11	21	32	64
Cat. "D1" - profilo tecnico-amministrativo	3	12	15	24
Cat. "D1" - profilo socio-amministrativo	0	3	3	4
Cat. "D3" - profilo amministrativo-contabile	33	47	80	100
Cat. "D3" - profilo tecnico-amministrativo	10	20	30	56
Cat. "D3" - profilo socio-amministrativo	2	3	5	4
Cat. "D3" - profilo informatico-amministrativo	4	0	4	0
Cat. "D3" - profilo giuridico-legale	0	0	0	5
Cat. "D3" - profilo sanitario	5	2	7	3
totale parziale area delle categorie	86	118	204	540
Qualifica unica dirigenziale	13	21	34	40
totale generale	99	139	238	580

La ulteriore, integrale soppressione dei cennati posti attualmente coperti – da realizzarsi *in progress* entro il termine massimo del 31 dicembre 2016, in coincidenza con le rispettive decorrenze delle cessazioni dal servizio dei dipendenti interessati – produrrebbe quindi un risparmio reale di spesa strutturale pari a complessivi € 8.513.738,18.

Rileva con immediatezza come l'elevato numero dei posti oggetto di soppressione si traduce, in termini percentuali, in un tasso di riduzione delle dotazioni organiche complessivamente prossimo al 30% (precisamente: 29,05%) mentre, rispetto alla sola dotazione organica dell'area della dirigenza tale riduzione si attesta al significativo valore del 45,95%, ed è pari al 40,37% per l'area della categoria "D" e al 18,30% per l'area della categoria "C".

Con riferimento all'**indice di virtuosità organizzativa**, emerge poi che il rapporto tra posti della dotazione organica dell'area delle categorie e quelli dell'area dirigenziale, oggi pari a 10,07 (745/74), migliorerebbe sensibilmente registrando il maggior valore a regime di 13,50 (540/40).

In relazione, infine, all'**indice di virtuosità dimensionale**, la riduzione di posti in disamina produrrebbe il considerevole innalzamento del quoziente dato dal rapporto popolazione residente / dipendenti, oggi pari a 392 (321.000 ab. / 819 posti), al maggior valore a regime di 553 (321.000 ab / 580 posti), registrando dunque un incremento percentuale pari a oltre il 40%.

**TUTTO CIO' PREMESSO, SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE:**

- di procedere alla rimodulazione delle dotazioni organiche dell'Amministrazione regionale, finalizzata alla ulteriore riduzione strutturale della componente negativa incrementale della spesa per il personale rispetto alle spese correnti del bilancio regionale e al miglioramento degli indici di equilibrio organizzativo e dimensionale, attraverso l'applicazione del combinato disposto dell'articolo 2, comma 14 e comma 11, lett. a) e b), del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (conv. con L. 7 agosto 2012, n. 135), quest'ultimo comma come modificato dall'articolo 2, comma 1, del D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125) e dell'articolo 2, commi 3 e 6, del medesimo D.L. 31 agosto 2013 (conv. con L. 30 ottobre 2013, n. 125);
- di prevedere in particolare la soppressione dei posti delle dotazioni organiche riportati nella sottostante tabella alla colonna 4, limitatamente all'area della dirigenza e a quella delle categorie - profili professionali "C", "D1" e "D3", con la specificazione dei posti già liberi e dei posti occupati, questi ultimi corrispondenti ad altrettanti posti coperti da personale cui può applicarsi la misura di cui al citato articolo 2, comma 11, lett. a), del D.L. n. 95/2012 entro l'arco temporale massimo (31 dicembre 2016) previsto dalla medesima normativa quale decorrenza del trattamento pensionistico in deroga:

colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4	colonna 5
	Posti liberi	Posizioni eccedentarie	TOTALE POSTI DA SOPPRIMERE	POSTI RIDETERMINATI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE AL 31 DICEMBRE 2016
Cat. "A" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	==
Cat. "B1" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	94
Cat. "B3" - profilo amm.vo-informatico e tecnico man.vo			0	61
Cat. "C" - profilo amministrativo-contabile	14	8	22	82
Cat. "C" - profilo tecnico-amministrativo	4	2	6	43
Cat. "D1" - profilo amministrativo-contabile	11	21	32	64
Cat. "D1" - profilo tecnico-amministrativo	3	12	15	24
Cat. "D1" - profilo socio-amministrativo	0	3	3	4
Cat. "D3" - profilo amministrativo-contabile	33	47	80	100
Cat. "D3" - profilo tecnico-amministrativo	10	20	30	56
Cat. "D3" - profilo socio-amministrativo	2	3	5	4
Cat. "D3" - profilo informatico-amministrativo	4	0	4	0
Cat. "D3" - profilo giuridico-legale	0	0	0	5
Cat. "D3" - profilo sanitario	5	2	7	3
<b>totale parziale area delle categorie</b>	<b>86</b>	<b>118</b>	<b>204</b>	<b>540</b>
Qualifica unica dirigenziale	13	21	34	40
<b>totale generale</b>	<b>99</b>	<b>139</b>	<b>238</b>	<b>580</b>

- di dare atto che, all'esito della integrale soppressione dei posti di cui alla precedente tabella, da realizzarsi in progress entro il termine massimo del 31 dicembre 2016, in coincidenza con le rispettive decorrenze delle cessazioni dal servizio dei dipendenti interessati, per la parte relativa ai posti attualmente occupati, si determinerà un risparmio reale di spesa strutturale pari a complessivi € 8.513.738,18;
- di dichiarare la sussistenza delle posizioni eccedentarie di cui alla colonna 3 della precedente tabella e di avviare, per tali esclusive posizioni, subordinatamente all'esame congiunto con le organizzazioni sindacali,

le procedure di cui all'articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii. adottando, ai sensi di quanto previsto dal comma 5 del medesimo articolo, le misure e procedure, in ordine di priorità, previste dall'articolo 2, comma 11, lett. a) e b), del decreto legge n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 e successivamente modificato con decreto legge n. 101/2013, convertito con legge n. 125/2013;

- di predisporre conseguentemente, ai sensi della lett. b), dell'articolo 2, comma 11, del decreto legge n. 95/2012 e ss. mm. e ii. la previsione delle cessazioni di personale in servizio, come riportata nel prospetto analitico allegato al documento istruttorio con la specificazione, limitatamente all'area della dirigenza, che il minor numero (n. 21) delle posizioni eccedentarie rispetto al più ampio valore virtuale (n. 26) rappresentato da tutti i lavoratori potenzialmente interessati alla dichiarazione di esubero sarà individuato, in stretta coerenza con quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 29 luglio 2013, accogliendo in primis le adesioni volontarie eventualmente manifestate dai dirigenti e, in subordine e comunque ove necessario, applicando il criterio della valorizzazione della maggiore anzianità contributiva posseduta;
- di dare atto che, al netto dei collocamenti a riposo di cui alla lett. a) dell'articolo 2, comma 11, del decreto legge n. 95/2012 e ss. mm. e ii., non residuano situazioni soprannumerarie non riassorbibili di cui alla lett. c) del medesimo comma;
- di subordinare la esecutività del presente atto all'esame congiunto dell'iniziativa con le organizzazioni sindacali i cui esiti, debitamente formalizzati, costituiranno parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.

Atto da pubblicare:

Integralmente BURM

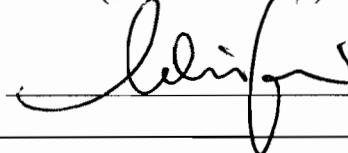
Solo oggetto WEB

(a tutela di dati sensibili)


Campobasso, \_\_\_\_\_

L'Istruttore

Il Direttore del Servizio  
(dott. Claudio Iocca)

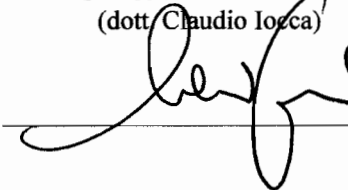


**PARERE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' E ALLA REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 13, comma 2, del Regolamento interno della Giunta, si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio e si dichiara che l'atto non comporta impegno di spesa.

Campobasso, \_\_\_\_\_

Il Direttore del Servizio  
(dott. Claudio Iocca)





ALLEGATO ALLA DELIBERA  
n. 701 del 20 DIC 2013

**VISTO DI COERENZA CON GLI OBIETTIVI D'AREA**

Si attesta che il presente atto è coerente con gli indirizzi di coordinamento organizzazione e vigilanza dell'Area diretta.

Il Direttore d'Area

*Mauro P. Di Mirco*

Il Direttore generale attesta che il presente atto, munito di tutti i visti regolamentari, è coerente con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati alla direzione generale

**PROPONE**

Al Vice Presidente della Giunta regionale Michele Petrarola l'invio all'esame della Giunta regionale per le successive determinazioni.

Campobasso, \_\_\_\_\_

Il Direttore generale  
(dott. Mauro P. Di Mirco)

*Mauro P. Di Mirco*



**Personale con diritto al trattamento pensionistico ante c.d. "Riforma Fornero"**

**entro il 31 dicembre 2016 (raggruppato per profilo professionale)**

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
n. 701 del 20 DIC 2013

Mat.	Cognome	Nome	Data di Profilo		Retribuzione		Retribuzione		Area		Oneri su		Oneri su		Oneri su		I <sup>^</sup>		I <sup>^</sup>	
			nascita	economica	tabellare	annua	di posizione	dirigenti	quadri	parte fissa e	variabile	(a)	(b)	(c)	virtuale	utile	decorrenza	trattamento	quiescenza	post

**DIRETTORE DI SERVIZIO**

01353	TRIVISONNO	ANTONIO	11/12/1950	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	11/12/2011	30/06/2014
00654	LISELLA	ANTONIO	10/03/1951	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	10/03/2012	30/06/2014
00733	PETROLLINI	EMILIA	17/01/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	17/01/2013	30/06/2014
00675	PILLA	NICANDRO	03/11/1948	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	03/02/2013	30/06/2014
01193	MASTRONARDI	EMIDIO VITTORIO	23/03/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	23/03/2013	30/06/2014
01213	GUERRIZIO	ANTONIO	17/11/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	04/04/2013	30/06/2014
00704	FRANCIONI	ANTONIO	27/03/1951	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	24/05/2013	30/06/2014
00602	BIELLO	MICHELE	05/01/1950	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	31/05/2013	30/06/2014
00703	DI IORIO	ADRIANA	12/01/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	01/08/2013	30/06/2014
01208	ROSSI	GIUSEPPE	03/08/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	03/08/2013	30/06/2014
00701	BATTISTA	DANIELA	24/05/1951	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	26/08/2013	30/06/2014
01215	CONTI	GIACINTO	30/09/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	03/09/2013	30/06/2014
01204	CHIEFFO	ANTONIO	03/07/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	€ 0,00	23/10/2013	30/06/2014



Mat.	Cognome	Nome	Data di Profilo		Posizione economica	Retribuzione			Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su			1 <sup>o</sup> Data	
			nascita			tabellare annua (a)	di posizione dirigenti (b)			(a)	(b)	(c)	Finestra utile virtuale	1 <sup>o</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso
01212	PALANGE	MANLIO	08/11/1952	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	08/11/2013	30/06/2014	
00858	VACCA	GIOCONDO	28/12/1950	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	26/04/2014	30/06/2014	
00684	BARANELLO	SERGIO	23/03/1953	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	14/05/2014	30/06/2014	
00937	SALVATORE	ROSELLA FRANCA	28/08/1951	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	27/10/2014	27/10/2014	
00689	GUALANO	UMBERTINA	17/04/1951	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	14/04/2015	14/04/2015	
01256	LEMBO	FRANCESCO	18/01/1953	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	18/04/2015	18/04/2015	
00609	SMARGIASSI	LUCIANA	05/01/1953	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	19/05/2015	19/05/2015	
00779	ROSSI	MARIO	23/08/1953	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	23/11/2015	23/11/2015	
00527	CAROVILLANO	NICOLO	30/08/1953	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	30/11/2015	30/11/2015	
00592	NOTARANGELO	PIETRO	15/01/1954	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	15/04/2016	15/04/2016	
00836	BIZZARRO	GIOVANNA	12/04/1954	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	12/07/2016	12/07/2016	
01086	CASALE	SALVATORE	10/11/1953	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	25/07/2016	25/07/2016	
01469	PANARO	SALVATORE	23/06/1953	P0109	1P	€ 43.310,90	€ 37.753,00	€ 0,00	€ 15.277,05	€ 13.316,62	€ 0,00	05/11/2016	05/11/2016	
<b>N. Dipendenti: 26</b>						<b>TOTALI PARZIALI ANNUI</b>	<b>€ 1.126.083,40</b>	<b>€ 981.578,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 397.203,40</b>	<b>€ 346.232,01</b>	<b>€ 0,00</b>		
						<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO</b>	<b>€ 2.851.096,81</b>							



Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo economico	Posizione	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1 <sup>^</sup> Finestra utile virtuale	1 <sup>^</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso	
00822	SALZANO	MARIA CRISTIANA	26/01/1953	D0306	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	26/04/2015	26/04/2015	
01506	RUSSO	GIUSEPPINA	14/09/1952	D0306	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	14/09/2013	30/06/2014	
<b>N. Dipendenti: 2</b>						<b>TOTALI PARZIALI ANNI</b>	€ 61.057,71	€ 0,00	€ 25.600,00	€ 21.536,89	€ 0,00	€ 8.292,61		
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO</b>						<b>€ 116.487,20</b>								

**SANITARIO**





Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo economico	Posizione economica	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1 <sup>^</sup> Finestra utile virtuale	1 <sup>^</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post previsto	
00875	DI PARDO	NICOLA	13/06/1953	D0303	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	11/11/2015	11/11/2015	
00851	PINELLI	MARIA PIA	29/03/1951	D0303	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	01/02/2016	01/02/2016	
01084	VALERIANO	MARIA	19/05/1954	D0303	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	19/08/2016	19/08/2016	
<b>N. Dipendenti: 3</b>						<b>TOTALI PARZIALI ANNI</b>	<b>€ 92.578,82</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 38.400,00</b>	<b>€ 32.655,33</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 12.438,91</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO</b>						<b>€ 176.073,06</b>								

**SOCIO-UMANISTICO-AMMINISTRATIVO**



1<sup>a</sup> Data utile  
1<sup>a</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso

1<sup>a</sup> Finestra utile virtuale

Mat. Cognome Nome Data di Profilo Posizione Retribuzione Retribuzione Area Oneri su Oneri su Oneri su 1<sup>a</sup> Finestra 1<sup>a</sup> Data  
nascita economica tabellare annua di posizione dirigenti parte fissa e variabile (a) (b) (c) utile virtuale utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso

**TECNICO-AMMINISTRATIVO**

00853	SCAPILLATI	NICOLA	24/08/1951	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	24/08/2012	30/06/2014
00793	DI LORENZO	LUCIO	28/09/1951	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	17/04/2013	30/06/2014
00855	VECCHIARELLI	CARMINE	10/09/1950	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	30/11/2014	30/11/2014
00856	VENDITTI	MICHELE	13/09/1949	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	03/12/2014	03/12/2014
00854	SELVAGGIO	NICOLA	17/07/1953	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	30/06/2015	30/06/2015
00555	RIGOLETTI	FRANCO	07/05/1952	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	24/07/2015	24/07/2015
01064	COIA	VINCENZO	05/01/1952	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	31/08/2015	31/08/2015
00838	CASACANDITELLA	ARMANDO	21/09/1949	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	21/09/2015	21/09/2015
01040	PRESUTTI	GIORGIO	26/06/1953	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	26/09/2015	26/09/2015
00850	OCCHIONERO	ERSILIA	22/09/1954	D0302	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	30/06/2016	30/06/2016
00535	DI MARZO	GIUSEPPE	27/03/1951	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	27/03/2012	30/06/2014
01293	PANICHELLA	GIUSEPPE	23/11/1952	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	23/11/2013	30/06/2014
00542	FAZIO	NICOLA	18/06/1948	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	14/02/2014	30/06/2014
00895	MASSUCCI	DONATO	26/09/1954	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	07/06/2015	07/06/2015
00915	STEFANELLI	STEFANO	10/09/1952	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	26/07/2015	26/07/2015
01294	ZINGARELLI	GIUSEPPE	12/08/1952	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	31/12/2015	31/12/2015
00880	FABALE	ANTONIO	12/08/1953	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	16/02/2016	16/02/2016
01296	VACCARO	NICOLA	07/01/1954	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	07/04/2016	07/04/2016



Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo	Posizione economica	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1 <sup>^</sup> finestra utile virtuale	1 <sup>^</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso
00991	CASILLI	GIOVANNI	12/08/1953	D0302	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	22/07/2016	22/07/2016
01291	LECCESE	GIOVANNI	10/01/1951	D0302	D3	€ 27.182,82	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 9.588,20	€ 0,00	€ 4.146,30	15/11/2014	15/11/2014
<b>N. Dipendenti: 20</b>						<b>TOTALI PARZIALI ANNUI</b>	<b>€ 608.223,32</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 256.000,00</b>	<b>€ 214.538,61</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 82.926,08</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO</b>						<b>€ 1.161.688,01</b>							



Mat.	Cognome	Nome	Data di Profilo		Posizione economica	Retribuzione		Area	Oneri su		I <sup>^</sup> Finestra virtuale	I <sup>^</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post previsto
			nascita	anni		tabellare annua (a)	di posizione dirigenti (b)		Quarti parte fissa e variabile (c)	(a)		

### AMMINISTRATIVO-CONTABILE

01306	PERRELLA	GIULIO	11/03/1950	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	11/03/2011	30/06/2014
00588	DI IORIO	ALBERTO	08/07/1951	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	08/07/2012	30/06/2014
00834	BARANELLO	LILIANA	17/08/1951	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	14/11/2012	30/06/2014
00629	GRAZIANO	MARIA TERESA	01/01/1952	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	01/01/2013	30/06/2014
00847	DI LORENZO	CARMELA	17/05/1952	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	17/05/2013	30/06/2014
00162	DI GENOVA	PAOLA	01/06/1952	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	01/06/2013	30/06/2014
00835	BARBIERI	MARGHERITA	02/06/1952	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	02/06/2013	30/06/2014
00841	D'ADDONA	ANNA MARIA	23/02/1952	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	26/09/2013	30/06/2014
00789	DI RISIO	FELICE	13/11/1952	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	13/11/2013	30/06/2014
00839	CATOLINO	IRMA ELISA	02/03/1953	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	02/06/2015	02/06/2015
00843	DI CERA	VITTORIA	04/05/1953	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	04/08/2015	04/08/2015
00849	MASTRONARDI	ANNAMARIA	21/09/1954	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	09/03/2016	09/03/2016
00833	BARANELLO	GIUSEPPINA	16/12/1953	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	16/03/2016	16/03/2016
00774	TERRANOVA	MARIA ANTONIETTA	11/05/1954	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	11/08/2016	11/08/2016
00948	ZULLO	AURELIA	19/07/1954	D0301	D6	€ 31.521,11	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 11.118,44	€ 0,00	€ 4.146,30	19/10/2016	19/10/2016
00731	CANCELLARIO	ALBERTO	26/05/1951	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	26/05/2012	30/06/2014
01436	PALERMO	MARGHERITA	10/06/1951	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	10/06/2012	30/06/2014



Mat.	Cognome	Nome	Data di Profilo		Posizione economica	Retribuzione tabellare		Retribuzione di posizione		Area Quadri		Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	I <sup>v</sup> Finestra utile	I <sup>v</sup> Data utile
			nascita			annua (a)	dirigenti (b)	parte fissa e variabile (c)								
00922	VARANESE	CARMELA MARIA	02/01/1952	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	02/01/2013	30/06/2014			
00518	VENDITTI	FRANCESCO	27/10/1952	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	13/11/2013	30/06/2014			
00891	LOMBARDI	BAMBINA	16/12/1950	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	12/08/2014	12/08/2014			
00934	CIRUCCI	ANTONIO	29/12/1950	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	06/12/2014	06/12/2014			
00781	BELUNDO	ROBERTO	09/01/1953	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	09/04/2015	09/04/2015			
00739	REZZI	GISELLA	21/02/1953	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	21/05/2015	21/05/2015			
00913	SAULINO	VITO	07/03/1952	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	21/05/2015	21/05/2015			
01051	PORFIRIO	ROSETTA	17/01/1953	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	30/08/2015	30/08/2015			
00605	DE CAMILLIS	CARMINE	06/06/1953	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	06/09/2015	06/09/2015			
00884	GALASSO	MARIA ANTONIETTA	19/09/1951	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	28/09/2015	28/09/2015			
00861	DAMBROSIO	LUCIANA	20/07/1953	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	20/10/2015	20/10/2015			
00547	GIULIANO	BALDASSARRE	12/08/1953	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	12/11/2015	12/11/2015			
00983	CARMOSINO	ADELLA	03/11/1953	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	03/02/2016	03/02/2016			
00887	IALONGO	VINCENZO	02/03/1950	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	02/03/2016	02/03/2016			
00606	DEL BALSIO	PALMA OLIMPIA	06/04/1952	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	29/04/2016	29/04/2016			
01018	MASTRANGELO	NICOLA	11/03/1954	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	11/06/2016	11/06/2016			
00877	DI TOSTO	ANDREA	12/03/1952	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	16/06/2016	16/06/2016			
00543	FELICE	MARIO	06/05/1954	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	06/08/2016	06/08/2016			

Finestra utile  
virtuale  
trattamento  
quiescenza  
post  
previsto



Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo	Posizione economica	Retribuzione		Area	Oneri su			1 <sup>a</sup> Finestra utile virtuale	1 <sup>a</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso	
						tabellare annua (a)	di posizione dirigenti (b)		(a)	(b)	(c)			
00985	FERRUCCI	MARIO	27/05/1954	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	27/08/2016	27/08/2016	
00925	BILLOTTA	MARIA ANTONIETTA	23/06/1954	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	30/08/2016	30/08/2016	
00611	VELLUCCI	CARMINE	05/04/1951	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	02/10/2016	02/10/2016	
00532	DEL CIOPPO	LIBERO	27/06/1956	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	28/10/2016	28/10/2016	
00912	SANTORO	ANGELINA MARIA	27/08/1954	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	27/11/2016	27/11/2016	
00788	VENDITTI	CONCETTA	23/08/1954	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	11/12/2016	11/12/2016	
00933	CIARMELA	MARIO	12/09/1954	D0301	D5	€ 29.536,60	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 10.418,44	€ 0,00	€ 4.146,30	12/12/2016	12/12/2016	
00707	SALVATORE	DOMENICO	30/05/1950	D0301	D4	€ 28.309,07	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 9.985,46	€ 0,00	€ 4.146,30	30/05/2011	30/06/2014	
00658	MACCHIAGODENA	ADELINA MARIA	05/03/1950	D0301	D4	€ 28.309,07	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 9.985,46	€ 0,00	€ 4.146,30	16/11/2013	30/06/2014	
00903	PAGLIONE	DOMENICA	04/08/1953	D0301	D4	€ 28.309,07	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 9.985,46	€ 0,00	€ 4.146,30	02/06/2016	02/06/2016	
00819	PICCHIELLO	LOREDANA	20/04/1954	D0301	D4	€ 28.309,07	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 9.985,46	€ 0,00	€ 4.146,30	20/07/2016	20/07/2016	
01565	CIFELLI	TOMMASO	15/03/1951	D0301	D3	€ 27.182,82	€ 0,00	€ 12.800,00	€ 9.588,20	€ 0,00	€ 4.146,30	15/03/2012	30/06/2014	
<b>N. Dipendenti: 47</b>						<b>TOTALI PARZIALI ANNUI</b>	<b>€ 1.410.723,95</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 601.600,00</b>	<b>€ 497.604,66</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 194.876,29</b>		
						<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO</b>	<b>€ 2.704.804,90</b>							



1° Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso

1° Finestra utile virtuale

Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo economico	Posizione	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1° Data utile virtuale	1° Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso	
01035	DI BARTOLOMEO	FRANCESCO	16/08/1949	D0103	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	25/03/2014	30/06/2014	
01288	VITIELLO	ARISTIDE	20/11/1950	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	12/08/2014	12/08/2014	
00941	PALLADINO	LORENZO	13/03/1951	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	09/10/2014	09/10/2014	
00692	SOCCI	TOMMASO	30/03/1950	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	05/03/2015	05/03/2015	
01233	PAVONE	OSVALDO	06/04/1953	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	06/07/2015	06/07/2015	
01234	BRANCA	ANTONIO	28/09/1953	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	28/12/2015	28/12/2015	
01047	RUO	RAFFAELE	21/12/1953	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	21/03/2016	21/03/2016	
01232	DI CRISTOFARO	CARLO	01/08/1953	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	23/05/2016	23/05/2016	
01065	PIANO	MARIO	06/05/1954	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	06/08/2016	06/08/2016	
00582	VISCUSI	GIOVANNI	24/06/1956	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	29/11/2016	29/11/2016	
00579	NASELLA	ALDO	01/09/1954	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	01/12/2016	01/12/2016	
00961	BIBBO'	MICHELE	02/04/1957	D0103	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	04/12/2016	04/12/2016	
<b>N. Dipendenti: 12</b>						<b>TOTALI PARZIALI ANNUI</b>	<b>€ 324.995,69</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 96.000,00</b>	<b>€ 114.635,73</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 31.097,28</b>		
						<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO</b>	<b>€ 566.728,70</b>							



Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo economica	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1 <sup>^</sup> Finestra virtuale	1 <sup>^</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso
------	---------	------	-----------------	----------------------	---	--	---	-----------------	-----------------	-----------------	--	---

**SOCIO-AMMINISTRATIVO**

01079	BONFITTO	MICHELINA	18/12/1947	D0102	D6	€ 31.327,41	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 11.050,12	€ 0,00	€ 2.591,44	18/12/2013	30/06/2014
01286	CAROVILLANO	PAOLA	25/01/1952	D0102	D6	€ 31.327,41	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 11.050,12	€ 0,00	€ 2.591,44	09/09/2015	09/09/2015
00926	BOMBA	LOREDANA	02/10/1953	D0102	D6	€ 31.327,41	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 11.050,12	€ 0,00	€ 2.591,44	18/09/2016	18/09/2016

N. Dipendenti: 3

TOTALI PARZIALI ANNUI

€ 93.982,23

€ 0,00

€ 24.000,00

€ 33.150,35

€ 0,00

€ 7.774,32

**TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO** € **158.906,90**





Mat.	Cognome	Nome	Data di Profilo		Posizione economica	Retribuzione tabellare		Retribuzione di posizione		Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su			1° Finestra virtuale utile	1° Data utile decorrenza trattamento quiescenza post previsto
			naschiu	anni		annua (a)	dirigenti (b)	(a)	(b)		(c)				

**AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

00932	CIANCI	NICOLINO	01/02/1951	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	24/12/2012	30/06/2014
01149	MARRACINO	DOMENICO	30/08/1950	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	03/05/2013	30/06/2014
00617	CIARAMELLA	GIUSEPPINA	29/05/1952	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	29/05/2013	30/06/2014
01303	PALEOMO	MARCO	11/07/1957	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	10/11/2014	10/11/2014
00615	CAROSELLA	MARINA CONCETTA	04/07/1955	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	30/06/2015	30/06/2015
00763	ROSSI	MARIA CONCETTA	19/04/1953	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	19/07/2015	19/07/2015
00621	DI LAURO	ANTONIETTA	01/11/1954	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	30/09/2015	30/09/2015
01125	MANNA	MARIA ANTONELLA	29/04/1951	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	31/12/2015	31/12/2015
01099	IZZU	ELVIRO	15/05/1953	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	22/04/2016	22/04/2016
00929	CARLOZZI	LUIGI	08/09/1953	D0101	D4	€ 28.115,37	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.917,13	€ 0,00	€ 2.591,44	06/09/2016	06/09/2016
00712	TRIVISONNO	ANGELINA	19/12/1951	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	26/09/2014	26/09/2014
00814	MASONE	MADDALENA	30/05/1951	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	07/03/2015	07/03/2015
00797	ANTONELLI	PASQUALE	22/06/1949	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	22/06/2015	22/06/2015
00794	AMORUSO	NICOLINA	20/01/1952	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	02/09/2015	02/09/2015
00803	DE LETIS	ENZO	30/01/1953	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	24/10/2015	24/10/2015
00831	RIZZACASA	ROSARIA	10/10/1953	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	10/01/2016	10/01/2016
01032	SPERANZA	ANNA	12/12/1953	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	12/03/2016	12/03/2016



Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo	Postione economica	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1° finestra utile virtuale	1° Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso	
00801	CIANFAGNA	GIOVANNI	25/05/1963	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	31/05/2016	31/05/2016	
00816	PASQUALE	MARIA FRANCA	29/05/1952	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	16/06/2016	16/06/2016	
00800	CAROZZA	ARCANDELO	31/05/1954	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	31/08/2016	31/08/2016	
00678	IALLONARDO	ANGELA	26/10/1954	D0101	D3	€ 26.989,12	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 9.519,87	€ 0,00	€ 2.591,44	30/10/2016	30/10/2016	
<b>N. Dipendenti: 21</b>						<b>TOTALI PARZIALI ANNUI</b>	<b>€ 578.034,02</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 168.000,00</b>	<b>€ 203.889,94</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 54.420,24</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO</b>						<b>€ 1.004.344,20</b>								



Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo economico	Posizione	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1° Finestra utile virtuale	1° Data utile decorrenza trattamento quiescenza post previsto
------	---------	------	-----------------	-------------------	-----------	----------------------------------	---	---	--------------	--------------	--------------	----------------------------	---

**TECNICO-AMMINISTRATIVO**

01299	DI IORIO	ALFONSO	18/08/1952	C0002	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	18/11/2014	18/11/2014
01300	MATTAROCCHI	GIUSEPPE	11/12/1952	C0002	C2	€ 22.127,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.804,96	€ 0,00	€ 0,00	17/05/2015	17/05/2015
<b>TOTALI PARZIALI ANNUI</b>						<b>€ 46.403,31</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 16.367,84</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>		

**TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO € 62.771,15**

N. Dipendenti: 2



Mat.	Cognome	Nome	Data di nascita	Profilo	Posizione economica	Retribuzione tabellare annua (a)	Retribuzione di posizione dirigenti (b)	Area Quadri parte fissa e variabile (c)	Oneri su (a)	Oneri su (b)	Oneri su (c)	1 <sup>a</sup> finestra utile virtuale	1 <sup>a</sup> Data utile decorrenza trattamento quiescenza post preavviso
------	---------	------	-----------------	---------	---------------------	----------------------------------	---	---	--------------	--------------	--------------	--	--

**AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

01162	PILLARELLA	REMO	06/11/1949	C0001	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	28/08/2014	28/08/2014	
00439	SASSANO	FILomenA	12/09/1953	C0001	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	29/09/2014	29/09/2014	
01122	VOZZO	SANDRA	15/05/1952	C0001	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	13/10/2014	13/10/2014	
00868	DELLA PENTA	ANNA	17/07/1952	C0001	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	16/07/2015	16/07/2015	
01548	DALESSANDRO	MICHELE	30/09/1953	C0001	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	30/12/2015	30/12/2015	
00651	ROMOLO	ROSANNA	26/11/1953	C0001	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	26/02/2016	26/02/2016	
00802	DELLA PENTA	MARIA GIUSEPPA	17/09/1952	C0001	C5	€ 24.276,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.562,88	€ 0,00	€ 0,00	22/04/2016	22/04/2016	
01414	SPINA	FILomenA	03/02/1951	C0001	C1	€ 21.624,93	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.627,76	€ 0,00	€ 0,00	15/12/2013	30/06/2014	
						<b>TOTALI PARZIALI ANNUI</b>	€ 191.557,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 67.567,95	€ 0,00	€ 0,00		

**TOTALE COMPLESSIVO ANNUO PROFILO € 259.125,09**

N. Dipendenti: 8

**Personale con diritto al trattamento pensionistico ante c.d. "Riforma Fornero"**

**entro il 31 dicembre 2016 (in ordine di anzianità contributiva rispetto alla 1^ data utile)**



**ALLEGATO ALLA DELIBERA**  
**n. 704 del 20 DIC 2013**  
**decorrenza ANNI MESI GIORNI**  
**rattamento quiescenza Post**  
**preavviso**

**DIRETTORE DI SERVIZIO**

Matricola	Cognome	Nome	Data di Nascita	Profilo	Posizione	Costo annuo	1^ Finestra	1^ Data	Anzianità contributiva alla 1^	data utile
					economica	dipendente	utile virtuale	utile		
01213	GUERRIZIO	ANTONIO	17/11/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	04/04/2013	30/06/2014	42	3
01215	CONTI	GIACINTO	30/09/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	03/09/2013	30/06/2014	41	10
01353	TRIVISONNO	ANTONIO	11/12/1950	P0109	1P	€ 109.657,57	11/12/2011	30/06/2014	41	5
00664	BARANELLO	SERGIO	23/03/1953	P0109	1P	€ 109.657,57	14/05/2014	30/06/2014	41	2
01193	MASTRONARDI	EMIDIO VITTORIO	23/03/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	23/03/2013	30/06/2014	40	11
01208	ROSSI	GIUSEPPE	03/08/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	03/08/2013	30/06/2014	40	4
00592	NOTARANGELO	PIETRO	15/01/1954	P0109	1P	€ 109.657,57	15/04/2016	15/04/2016	40	2
00733	PETROLLINI	EMILIA	17/01/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	17/01/2013	30/06/2014	40	2
00527	CAROVILLANO	NICOLA	30/08/1953	P0109	1P	€ 109.657,57	30/11/2015	30/11/2015	39	11
00779	ROSSI	MARIO	23/08/1953	P0109	1P	€ 109.657,57	23/11/2015	23/11/2015	39	10
01256	LEMBO	FRANCESCO	18/01/1953	P0109	1P	€ 109.657,57	18/04/2015	18/04/2015	39	9
01212	PALANGE	MANLIO	08/11/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	08/11/2013	30/06/2014	39	7
00654	LISELLA	ANTONIO	10/03/1951	P0109	1P	€ 109.657,57	10/03/2012	30/06/2014	38	11



Matricola Cognome Nome Data di Nascita Profilo Posizione Costo annuo I<sup>^</sup> Finestra I<sup>^</sup> Data Anzianità contributiva alla I<sup>^</sup>

economica dipendente

utile virtuale

utile

data utile

decorrenza ANNI  
rattamento MESI  
quiescenza GIORNI  
post  
preavviso

00675	PILLA	NICANDRO	03/1/1948	P0109	1P	€ 109.657,57	03/02/2013	30/06/2014	37	4	27
01204	CHIEFFO	ANTONIO	03/07/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	23/10/2013	30/06/2014	37	4	18
00703	DI IORIO	ADRIANA	12/01/1952	P0109	1P	€ 109.657,57	01/08/2013	30/06/2014	37	4	13
00836	BIZZARRO	GIOVANNA	12/04/1954	P0109	1P	€ 109.657,57	12/07/2016	12/07/2016	37	1	12
00704	FRANCIONI	ANTONIO	27/03/1951	P0109	1P	€ 109.657,57	24/05/2013	30/06/2014	37	1	6
00602	BIELLO	MICHELE	05/01/1950	P0109	1P	€ 109.657,57	31/05/2013	30/06/2014	37	0	30
00609	SMARGIASSI	LUCIANA	05/01/1953	P0109	1P	€ 109.657,57	19/05/2015	19/05/2015	36	10	19
00701	BATTISTA	DANIELA	24/05/1951	P0109	1P	€ 109.657,57	26/08/2013	30/06/2014	36	10	4
01086	CASALE	SALVATORE	10/11/1953	P0109	1P	€ 109.657,57	25/07/2016	25/07/2016	36	6	18
00937	SALVATORE	ROSELLA FRANCA	28/08/1951	P0109	1P	€ 109.657,57	27/10/2014	27/10/2014	36	1	3
01469	PANARO	SALVATORE	23/06/1953	P0109	1P	€ 109.657,57	05/11/2016	05/11/2016	36	0	0
00689	GUALANO	UMBERTINA	17/04/1951	P0109	1P	€ 109.657,57	14/04/2015	14/04/2015	36	0	0
00858	VACCA	GIOCONDO	28/12/1950	P0109	1P	€ 109.657,57	26/04/2014	30/06/2014	36	0	0
<b>N. Dipendenti: 26</b>						<b>COSTO COMPLESSIVO ANNUO</b>	<b>€ 2.851.096,81</b>				

**SANTARIO**

00822	SALZANO	MARIA CRISTIANA	26/01/1953	D0306	D6	€ 59.585,86	26/04/2015	26/04/2015	40	0	13
01506	RUSSO	GIUSEPPINA	14/09/1952	D0306	D5	€ 56.901,35	14/09/2013	30/06/2014	38	11	29
<b>N. Dipendenti: 2</b>						<b>COSTO COMPLESSIVO ANNUO</b>	<b>€ 116.487,20</b>				



**Matricola**    **Cognome**    **Nome**    **Data di Nascita**    **Profilo**    **Posizione**    **Costo annuo**    **1<sup>o</sup> Finestra**    **1<sup>o</sup> Data**    **Anzianità contributiva alla 1<sup>o</sup>**  
*economica*    *dipendente*    *utile virtuale*    *utile*    *decorrenza*    *rattamento*    **ANNI**    **MESI**    **GIORNI**  
*post*    *quiescenza*    *preavviso*

**SOCIO-UMANISTICO-AMMINISTRATIVO**

01084	VALERIANO	MARIA	19/05/1954	D0303	D5	€ 56.901,35	19/08/2016	19/08/2016	39	10	6
00875	DI PARDO	NICOLO	13/06/1953	D0303	D6	€ 59.585,86	11/11/2015	11/11/2015	36	10	3
00851	PINELLI	MARIA PIA	29/03/1951	D0303	D6	€ 59.585,86	01/02/2016	01/02/2016	36	0	0
<b>N. Dipendenti: 3</b>						<b><u>COSTO COMPLESSIVO ANNUO</u></b>	<b>€ 176.073,06</b>				



Matricola    Cognome    Nome    Data di Nascita    Profilo    Posizione  
economica    Costo annuo  
dipendente    1° Finestra    1° Data    Anzianità contributiva alla 1°  
utile virtuale    utile    data utile

decorrenza  
rattamento    ANNI    MESI    GIORNI  
quiescenza  
post  
preavviso

**TECNICO-AMMINISTRATIVO**

00895	MASSUCCI	DONATO	26/09/1954	D0302	D5	€ 56.901,35	07/06/2015	07/06/2015	41	3	0
00850	OCCHIONERO	ERSILIA	22/09/1954	D0302	D6	€ 59.585,86	30/06/2016	30/06/2016	41	2	30
00854	SELVAGGIO	NICOLA	17/07/1953	D0302	D6	€ 59.585,86	30/06/2015	30/06/2015	41	2	30
00853	SCAPILLATI	NICOLA	24/08/1951	D0302	D6	€ 59.585,86	24/08/2012	30/06/2014	40	11	3
01296	VACCARO	NICOLA	07/01/1954	D0302	D5	€ 56.901,35	07/04/2016	07/04/2016	40	10	6
01293	PANICHELLA	GIUSEPPE	23/11/1952	D0302	D5	€ 56.901,35	23/11/2013	30/06/2014	39	1	2
00535	DI MARZO	GIUSEPPE	27/03/1951	D0302	D5	€ 56.901,35	27/03/2012	30/06/2014	38	7	5
01040	PRESUTTI	GIORGIO	26/06/1953	D0302	D6	€ 59.585,86	26/09/2015	26/09/2015	37	9	2
00793	DILORENZO	LUCIO	28/09/1951	D0302	D6	€ 59.585,86	17/04/2013	30/06/2014	37	7	28
00880	FABALE	ANTONIO	12/08/1953	D0302	D5	€ 56.901,35	16/02/2016	16/02/2016	36	8	26
00915	STEFANELLI	STEFANO	10/09/1952	D0302	D5	€ 56.901,35	26/07/2015	26/07/2015	36	4	15
00991	CASILLI	GIOVANNI	12/08/1953	D0302	D5	€ 56.901,35	22/07/2016	22/07/2016	36	3	22
00555	RIGOLETTI	FRANCO	07/05/1952	D0302	D6	€ 59.585,86	24/07/2015	24/07/2015	36	0	14
01294	ZINGARELLI	GIUSEPPE	12/08/1952	D0302	D5	€ 56.901,35	31/12/2015	31/12/2015	36	0	0
01064	COIA	VINCENZO	05/01/1952	D0302	D6	€ 59.585,86	31/08/2015	31/08/2015	36	0	0
00856	VENDITTI	MICHELE	13/09/1949	D0302	D6	€ 59.585,86	03/12/2014	03/12/2014	36	0	0
00855	VECCHIARELLI	CARMINE	10/09/1950	D0302	D6	€ 59.585,86	30/11/2014	30/11/2014	36	0	0





Matricola

Cognome

Nome

Data di Nascita

Profilo

Posizione  
economica

Costo annuo  
dipendente

1<sup>^</sup> Finestra  
utile virtuale

1<sup>^</sup> Data  
utile

Anzianità contributiva alla 1<sup>^</sup>  
data utile

decorrenza  
rattamento  
quiescenza  
post  
preavviso

01291	LECCESE	GIOVANNI	10/01/1951	D0302	D3	€ 53.717,32	15/1/2014	15/1/2014	36	0	0
00542	FAZIO	NICOLA	18/06/1948	D0302	D5	€ 56.901,35	14/02/2014	30/06/2014	36	0	0
00838	CASACANDITELLA	ARMANDO	21/09/1949	D0302	D6	€ 59.585,86	21/09/2015	21/09/2015	35	0	21

N. Dipendenti: 20

COSTO COMPLESSIVO ANNUO

€ 1.161.688,01



<i>Matricola</i>	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Data di Nascita</i>	<i>Profilo</i>	<i>Posizione economica</i>	<i>Costo annuo dipendente</i>	<i>1<sup>o</sup> Finestra utile virtuale</i>	<i>1<sup>o</sup> Data utile</i>	<i>Anzianità contributiva alla 1<sup>o</sup> decorrenza rittamento quiescenza post previsto</i>	<i>ANNI</i>	<i>MESI</i>	<i>GIORNI</i>
------------------	----------------	-------------	------------------------	----------------	----------------------------	-------------------------------	--	---------------------------------	---	-------------	-------------	---------------

**AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

01565	CIFELLI	TOMMASO	15/03/1951	D0301	D3	€ 53.717,32	15/03/2012	30/06/2014	41	11	7
00162	DI GENOVA	PAOLA	01/06/1952	D0301	D6	€ 59.585,86	01/06/2013	30/06/2014	41	5	16
00532	DEL CIOPO	LIBERO	27/06/1956	D0301	D5	€ 56.901,35	28/10/2016	28/10/2016	41	3	0
00849	MASTRONARDI	ANNAMARIA	21/09/1954	D0301	D6	€ 59.585,86	09/03/2016	09/03/2016	41	3	0
00925	BILOTTA	MARIA ANTONIETTA	23/06/1954	D0301	D5	€ 56.901,35	30/08/2016	30/08/2016	41	2	30
00819	PICCHIELLO	LOREDANA	20/04/1954	D0301	D4	€ 55.240,83	20/07/2016	20/07/2016	41	0	27
00948	ZULLO	AURELIA	19/07/1954	D0301	D6	€ 59.585,86	19/10/2016	19/10/2016	40	5	20
00774	TERRANOVA	MARIA ANTONIETTA	11/05/1954	D0301	D6	€ 59.585,86	11/08/2016	11/08/2016	40	4	4
00547	GIULIANO	BALDASSARRE	12/08/1953	D0301	D5	€ 56.901,35	12/11/2015	12/11/2015	40	3	20
01306	PERRELLA	GIULLIO	11/03/1950	D0301	D6	€ 59.585,86	11/03/2011	30/06/2014	40	3	1
00629	GRAZIANO	MARIA TERESA	01/01/1952	D0301	D6	€ 59.585,86	01/01/2013	30/06/2014	39	10	23
00833	BARANELLO	GIUSEPPINA	16/12/1953	D0301	D6	€ 59.585,86	16/03/2016	16/03/2016	39	9	12
00985	FERRUCCI	MARIO	27/05/1954	D0301	D5	€ 56.901,35	27/08/2016	27/08/2016	39	8	28
01436	PALERMO	MARGHERITA	10/06/1951	D0301	D5	€ 56.901,35	10/06/2012	30/06/2014	39	7	2
00605	DE CAMILLIS	CARMINE	06/06/1953	D0301	D5	€ 56.901,35	06/09/2015	06/09/2015	39	6	2
00781	BELNUDO	ROBERTO	09/01/1953	D0301	D5	€ 56.901,35	09/04/2015	09/04/2015	39	5	15



Matricola	Cognome	Nome	Data di Nascita	Profilo	Posizione economica	Costo annuo dipendente	1 <sup>a</sup> Finestra utile virtuale	1 <sup>a</sup> Data utile	Anzianità contributiva alla 1 <sup>a</sup> data utile		
									decorrenza rattamento quiescenza post preavviso	ANNI	MESI GIORNI
00731	CANCELLARIO	ALBERTO	26/05/1951	D0301	D5	€ 56.901,35	26/05/2012	30/06/2014	39	3	23
00843	DI CERA	VITTORIA	04/05/1953	D0301	D6	€ 59.585,86	04/08/2015	04/08/2015	39	2	23
00707	SALVATORE	DOMENICO	30/05/1950	D0301	D4	€ 55.240,83	30/05/2011	30/06/2014	39	1	6
00739	RENZI	GISELLA	21/02/1953	D0301	D5	€ 56.901,35	21/05/2015	21/05/2015	39	0	10
00839	CATOLINO	IRMA ELISA	02/03/1953	D0301	D6	€ 59.585,86	02/06/2015	02/06/2015	38	11	28
00789	DI RISIO	FELICE	13/11/1952	D0301	D6	€ 59.585,86	13/11/2013	30/06/2014	38	10	16
00543	FELICE	MARIO	06/05/1954	D0301	D5	€ 56.901,35	06/08/2016	06/08/2016	38	8	20
00847	DI LORENZO	CARMELA	17/05/1952	D0301	D6	€ 59.585,86	17/05/2013	30/06/2014	38	7	10
00588	DI IORIO	ALBERTO	08/07/1951	D0301	D6	€ 59.585,86	08/07/2012	30/06/2014	38	7	4
00922	VARANESE	CARMELA MARIA	02/01/1952	D0301	D5	€ 56.901,35	02/01/2013	30/06/2014	38	6	7
00933	CIARMELA	MARIO	12/09/1954	D0301	D5	€ 56.901,35	12/12/2016	12/12/2016	38	5	21
00834	BARANELLO	LILIANA	17/08/1951	D0301	D6	€ 59.585,86	14/11/2012	30/06/2014	38	4	18
00835	BARBIERI	MARGHERITA	02/06/1952	D0301	D6	€ 59.585,86	02/06/2013	30/06/2014	38	2	14
00983	CARMOSINO	ADELIA	03/11/1953	D0301	D5	€ 56.901,35	03/02/2016	03/02/2016	38	2	9
00912	SANTORO	ANGELINA MARIA	27/08/1954	D0301	D5	€ 56.901,35	27/11/2016	27/11/2016	37	10	27
00518	VENDITTI	FRANCESCO	27/10/1952	D0301	D5	€ 56.901,35	13/11/2013	30/06/2014	37	7	0
00861	D'AMBROSIO	LUCIANA	20/07/1953	D0301	D5	€ 56.901,35	20/10/2015	20/10/2015	37	6	30
01018	MASTRANGELO	NICOLA	11/03/1954	D0301	D5	€ 56.901,35	11/06/2016	11/06/2016	37	2	21



**Matricola**    **Cognome**    **Nome**    **Data di Nascita**    **Profilo**    **Posizione**    **Costo annuo**    **1<sup>a</sup> Finestra**    **1<sup>a</sup> Data**    **Anzianità contributiva alla 1<sup>a</sup>**  
*economica*    *dipendente*    *utile virtuale*    *utile*    *decorrenza*    *rattamento*    *quiescenza*    *post*    *preavviso*    **ANNI**    **MESI**    **GIORNI**  
*data utile*

00841	DADDONA	ANNA MARIA	23/02/1952	D0301	D6	€ 59.585,86	26/09/2013	30/06/2014	37	2	0
00788	VENDITTI	CONCETTA	23/08/1954	D0301	D5	€ 56.901,35	11/12/2016	11/12/2016	36	11	13
01051	PORFIRIO	ROSETTA	17/01/1953	D0301	D5	€ 56.901,35	30/08/2015	30/08/2015	36	7	17
00658	MACCHIAGODENA	ADELINA MARIA	05/03/1950	D0301	D4	€ 55.240,83	16/11/2013	30/06/2014	36	7	14
00903	PAGLIONE	DOMENICA	04/08/1953	D0301	D4	€ 55.240,83	02/06/2016	02/06/2016	36	5	2
00913	SAULINO	VITO	07/03/1952	D0301	D5	€ 56.901,35	21/05/2015	21/05/2015	36	0	16
00611	VELLUCCI	CARMINE	05/04/1951	D0301	D5	€ 56.901,35	02/10/2016	02/10/2016	36	0	0
00877	DI TOSTO	ANDREA	12/03/1952	D0301	D5	€ 56.901,35	16/06/2016	16/06/2016	36	0	0
00606	DEL BALSO	PALMA OLIMPIA	06/04/1952	D0301	D5	€ 56.901,35	29/04/2016	29/04/2016	36	0	0
00884	GALASSO	MARIA ANTONIETTA	19/09/1951	D0301	D5	€ 56.901,35	28/09/2015	28/09/2015	36	0	0
00934	CIRUCCI	ANTONIO	29/12/1950	D0301	D5	€ 56.901,35	06/12/2014	06/12/2014	36	0	0
00891	LOMBARDI	BAMBINA	16/12/1950	D0301	D5	€ 56.901,35	12/08/2014	12/08/2014	36	0	0
00887	IALONGO	VINCENZO	02/03/1950	D0301	D5	€ 56.901,35	02/03/2016	02/03/2016	35	10	27

**N. Dipendenti:** 47

**COSTO COMPLESSIVO ANNUO**    **€ 2.704.804,90**



*Matricola*   *Cognome*   *Nome*   *Data di Nascita*   *Profilo*   *Posizione*   *Costo annuo*   *1<sup>a</sup> Finestra*   *1<sup>a</sup> Data*   *Anzianità contributiva alla 1<sup>a</sup>*  
*economica*   *dependente*   *utile virtuale*   *utile*   *decorrenza*   *rattamento*   *quiescenza*   *post*   *preavviso*   **ANNI**   **MESI**   **GIORNI**

**TECNICO-AMMINISTRATIVO**

00961	BIBBO'	MICHELE	02/04/1957	D0103	D3	€ 47.100,43	04/12/2016	04/12/2016	41	3	0
00582	VISCUSI	GIOVANNI	24/06/1956	D0103	D3	€ 47.100,43	29/11/2016	29/11/2016	41	3	0
01065	PIANO	MARIO	06/05/1954	D0103	D3	€ 47.100,43	06/08/2016	06/08/2016	39	1	25
01233	PAVONE	OSVALDO	06/04/1953	D0103	D3	€ 47.100,43	06/07/2015	06/07/2015	38	9	3
01234	BRANCA	ANTONIO	28/09/1953	D0103	D3	€ 47.100,43	28/12/2015	28/12/2015	38	8	6
00579	NASELLA	ALDO	01/09/1954	D0103	D3	€ 47.100,43	01/12/2016	01/12/2016	37	3	24
01047	RUO	RAFFAELE	21/12/1953	D0103	D3	€ 47.100,43	21/03/2016	21/03/2016	37	1	10
01232	DI CRISTOFARO	CARLO	01/08/1953	D0103	D3	€ 47.100,43	23/05/2016	23/05/2016	36	5	9
00692	SOCCI	TOMMASO	30/03/1950	D0103	D3	€ 47.100,43	05/03/2015	05/03/2015	36	0	0
00941	PALLADINO	LORENZO	13/03/1951	D0103	D3	€ 47.100,43	09/10/2014	09/10/2014	36	0	0
01288	VITIELLO	ARISTIDE	20/11/1950	D0103	D3	€ 47.100,43	12/08/2014	12/08/2014	36	0	0
01035	DI BARTOLOMEO	FRANCESCO	16/08/1949	D0103	D4	€ 48.623,94	25/03/2014	30/06/2014	36	0	0

**N. Dipendenti: 12**

**COSTO COMPLESSIVO ANNUO    € 566.728,70**



*Matricola*    *Cognome*

*Nome*

*Data di Nascita*    *Profilo*

*Posizione*  
*economica*

*Costo annuo*  
*dependente*

*1° Finestra*  
*utile virtuale*

*1° Data*  
*utile*

*Anzianità contribuitiva alla 1°*  
*data utile*

*decorrenza*  
*rattamento*  
*quiescenza*  
*post*  
*preavviso*

**ANNI MESI GIORNI**

**SOCIO-AMMINISTRATIVO**

00926	BOMBA	LOREDANA	02/10/1953	D0102	D6	€ 52.968,97	18/09/2016	18/09/2016	36	3	14
01286	CAROVILLANO	PAOLA	25/01/1952	D0102	D6	€ 52.968,97	09/09/2015	09/09/2015	36	0	0
01079	BONFITTO	MICHELINA	18/12/1947	D0102	D6	€ 52.968,97	18/12/2013	30/06/2014	35	8	26
<b>N. Dipendenti: 3</b>						<b><u>COSTO COMPLESSIVO ANNUO</u></b>	<b>€ 158.906,90</b>				



*Matricola*    *Cognome*    *Nome*    *Data di Nascita*    *Profilo*    *Posizione*    *Costo annuo*    *1° Finestra*    *1° Data*    *Anzianità contributiva alla 1°*  
*economica*    *dependente*    *utile virtuale*    *utile*    *decorrenza*    *rattamento*    *quiescenza*    *post*    *preavviso*    *ANNI*    *MESI*    *GIORNI*  
*data utile*

**AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

00621	DI LAURO	ANTONIETTA	01/11/1954	D0101	D4	€ 48.623,94	30/09/2015	30/09/2015	41	3	0
00678	JALLONARDO	ANGELA	26/10/1954	D0101	D3	€ 47.100,43	30/10/2016	30/10/2016	41	2	30
00615	CAROSELLA	MARINA CONCETTA	04/07/1955	D0101	D4	€ 48.623,94	30/06/2015	30/06/2015	41	2	30
01303	PALERMO	MARCO	11/07/1957	D0101	D4	€ 48.623,94	10/11/2014	10/11/2014	41	2	0
00617	CIARAMELLA	GIUSEPPINA	29/05/1952	D0101	D4	€ 48.623,94	29/05/2013	30/06/2014	40	10	23
00763	ROSSI	MARIA CONCETTA	19/04/1953	D0101	D4	€ 48.623,94	19/07/2015	19/07/2015	40	3	18
00800	CAROZZA	ARCANGELO	31/05/1954	D0101	D3	€ 47.100,43	31/08/2016	31/08/2016	40	2	1
00831	RIZZACASA	ROSARIA	10/10/1953	D0101	D3	€ 47.100,43	10/01/2016	10/01/2016	38	10	28
00932	CIANCI	NICOLINO	01/02/1951	D0101	D4	€ 48.623,94	24/12/2012	30/06/2014	37	7	16
01032	SPERANZA	ANNA	12/12/1953	D0101	D3	€ 47.100,43	12/03/2016	12/03/2016	37	3	28
01149	MARRACINO	DOMENICO	30/08/1950	D0101	D4	€ 48.623,94	03/05/2013	30/06/2014	37	1	27
00803	DE LETIS	ENZO	30/01/1953	D0101	D3	€ 47.100,43	24/10/2015	24/10/2015	36	6	6
00712	TRIVISONNO	ANGELINA	19/12/1951	D0101	D3	€ 47.100,43	26/09/2014	26/09/2014	36	5	23
01099	IZZI	ELVIRO	15/05/1953	D0101	D4	€ 48.623,94	22/04/2016	22/04/2016	36	3	25
00929	CARLOZZI	LUGI	08/09/1953	D0101	D4	€ 48.623,94	06/09/2016	06/09/2016	36	3	2
00801	CIANFAGNA	GIOVANNI	25/05/1953	D0101	D3	€ 47.100,43	31/05/2016	31/05/2016	36	2	24
00816	PASQUALE	MARIA FRANCA	29/05/1952	D0101	D3	€ 47.100,43	16/06/2016	16/06/2016	36	0	0



**Matricola**   **Cognome**   **Nome**   **Data di Nascita**   **Profilo**   **Posizione**   **Costo annuo**   **1<sup>o</sup> Finestra**   **1<sup>o</sup> Data**   **Anzianità contributiva alla 1<sup>o</sup>**

*economica*   *dipendente*   *utile virtuale*   *utile*   *decorrenza*   *rattamento*   **ANNI**   **MESI**   **GIORNI**  
*preavviso*   *post*   *quiescenza*   *data utile*

01125	MANNA	MARIA ANTONELLA	29/04/1951	D0101	D4	€ 48.623,94	31/12/2015	31/12/2015	36	0	0
00794	AMORUSO	NICOLINA	20/01/1952	D0101	D3	€ 47.100,43	02/09/2015	02/09/2015	36	0	0
00814	MASONE	MADDALENA	30/05/1951	D0101	D3	€ 47.100,43	07/03/2015	07/03/2015	36	0	0
00797	ANTONELLI	PASQUALE	22/06/1949	D0101	D3	€ 47.100,43	22/06/2015	22/06/2015	35	7	7

N. Dipendenti: 21      COSTO COMPLESSIVO ANNUO      € 1.004.344,20

**TECNICO-AMMINISTRATIVO**

01299	DI IORIO	ALFONSO	18/08/1952	C0002	C5	€ 32.838,91	18/11/2014	18/11/2014	37	3	22
01300	MATTAROCCHI	GIUSEPPE	11/12/1952	C0002	C2	€ 29.932,24	17/05/2015	17/05/2015	36	9	26

N. Dipendenti: 2      COSTO COMPLESSIVO ANNUO      € 62.771,15





Matricola    Cognome    Nome    Data di Nascita    Profilo    Posizione    Costo annuo    1<sup>^</sup> Finestra    1<sup>^</sup> Data    Anzianità contribuitiva alla 1<sup>^</sup>

economica    dipendente    utile virtuale    utile    decorrenza ratiamento quiescenze post    ANNI    MESI    GIORNI    data utile

preavviso

**AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

00439	SASSANO	FILOMENA	12/09/1953	C0001	C5	€ 32.838,91	29/09/2014	29/09/2014	41	2	0
00651	ROMOLO	ROSANNA	26/11/1953	C0001	C5	€ 32.838,91	26/02/2016	26/02/2016	40	3	26
01548	DALESSANDRO	MICHELE	30/09/1953	C0001	C5	€ 32.838,91	30/12/2015	30/12/2015	37	1	1
01122	VOZZO	SANDRA	15/05/1952	C0001	C5	€ 32.838,91	13/10/2014	13/10/2014	36	10	3
01414	SPINA	FILOMENA	03/02/1951	C0001	C1	€ 29.252,69	15/12/2013	30/06/2014	36	6	15
00868	DELLA PENTA	ANNA	17/07/1952	C0001	C5	€ 32.838,91	16/07/2015	16/07/2015	36	3	1
00802	DELLA PENTA	MARIA GIUSEPPA	17/09/1952	C0001	C5	€ 32.838,91	22/04/2016	22/04/2016	36	0	0
01162	PILLARELLA	REMO	06/11/1949	C0001	C5	€ 32.838,91	28/08/2014	28/08/2014	36	0	0

N. Dipendenti: **8**

**COSTO COMPLESSIVO ANNUO**    € 259.125,09

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso:

IL SEGRETARIO

F.to Mogavero

IL PRESIDENTE

F.to Paolo di LAURA FRATTURA

---

Per copia conforme all'originale, in carta semplice per uso amministrativo.

Campobasso, li 24 Dicembre 2013



IL DIRETTORE REGGENTE  
Mariolga MOGAVERO

*Mariolga Mogavero*

---

Per copia conforme all'originale, in carta semplice per uso amministrativo.

Visto: IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Campobasso, li \_\_\_\_\_