



ANAS S.p.A



Prot. CDG-0105554-I del 04/10/2016

## AVVISO DI SELEZIONE

**ANAS S.p.A. - Compartimento della Viabilità per l'Abruzzo -  
Compartimento della Viabilità per il Friuli Venezia Giulia - Compartimento della  
Viabilità per le Marche - Compartimento della Viabilità per il Molise -  
Compartimento della Viabilità per il Lazio - Compartimento della Viabilità per la  
Valle Aosta**

### **Selezione per assunzione a tempo determinato di operatori specializzati per le esigenze connesse con la stagione invernale 2016/2017**

ANAS S.p.A. - Compartimento della Viabilità per l'Abruzzo - Compartimento della Viabilità per il Friuli Venezia Giulia - Compartimento della Viabilità per le Marche - Compartimento della Viabilità per il Molise - Compartimento della Viabilità per il Lazio - Compartimento della Viabilità per la Valle Aosta con riferimento all'attività di sgombero neve, di manutenzione, cura e ripristino delle adeguate condizioni del manto stradale e delle pertinenze stradali, al fine di garantire la circolazione degli autoveicoli e la sicurezza degli utenti della strada durante la prossima stagione invernale, deve procedere all'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, di durata non inferiore a 90 giorni e non superiore a 146 giorni, con rapporto di lavoro a tempo parziale di 28 ore settimanali. Detto personale sarà inquadrato nell'Area Operativa e di Esercizio - Profilo Professionale di "Operatore Specializzato" - Posizione Economica ed Organizzativa B1, del vigente C.C.N.L. del personale dell'ANAS.

Luogo di lavoro: Strade Statali di competenza delle sedi territoriali interessate dal presente processo di reclutamento.

Ai soggetti assunti verrà applicato il vigente CCNL per il personale ANAS.

Requisiti da possedere:

- a) stato di disoccupazione al momento dell'assunzione;
- b) età non inferiore a 18 e non superiore a 60 anni;
- c) patente di tipo C o categoria superiore abilitata alla guida di autocarri e mezzi operativi;
- d) idoneità fisica alle mansioni di operatore specializzato. Tale idoneità, propedeutica all'assunzione, sarà rilasciata, a cura della Società, a seguito di visita medica preventiva a cui il candidato dovrà sottoporsi. Gli accertamenti sanitari saranno intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro in riferimento ai rischi specifici della mansione, l'assenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzioni di sostanze psicotrope e stupefacenti, in conformità alla normativa vigente. Le spese mediche sono a cura della Società;
- e) assenza di condanne o procedimenti penali;
- f) aver assolto l'obbligo scolastico;
- g) (per i soggetti diversi dai cittadini italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana;



- h) per i candidati di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

Sono ammessi al processo selettivo cittadini italiani, di uno Stato membro dell'Unione Europea e extra-comunitari in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

Il candidato interessato potrà presentare la propria candidatura per il presente processo di reclutamento indicando in ordine preferenziale la sede di assegnazione.

L'eventuale assunzione verrà disposta secondo le risultanze delle graduatorie redatte per ciascuna sede territoriale ANAS in base ai titoli di seguito elencati, comprovanti l'esperienza maturata dal candidato alla guida degli automezzi:

- 1) Giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze del Compartimento ANAS a cui fa riferimento la graduatoria in fase di elaborazione (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 1;
- 2) Giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze di altro Compartimento ANAS (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 0,75;
- 3) Giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla guida di mezzi sgombraneve e/o spargisale, effettuate alle dirette dipendenze di altri Enti o Società che gestiscono strade extraurbane - Province, Società Autostradali Concessionarie o altri Enti (attestate esclusivamente come appresso indicato): coefficiente 0,25.

Da tali giornate saranno decurtati i periodi di assenza per malattia riferiti ad episodi morbosi con prognosi inferiore a giorni quindici consecutivi.

Per le giornate di lavoro si intendono il numero di giorni di calendario intercorrenti tra la data di assunzione e quella di fine rapporto di lavoro.

Per la determinazione della graduatoria saranno calcolati per ciascun candidato i "giorni di lavoro equivalenti" ottenuti dalla somma del numero di giornate effettuate presso il Compartimento ANAS di riferimento della graduatoria in fase di elaborazione, il numero di giornate effettuate presso altri Compartimenti ANAS moltiplicato per 0.75, il numero di giornate effettuate presso altre Amministrazioni moltiplicato per 0.25.

Costituisce elemento preferenziale il possesso della carta di qualificazione del conducente merci (veicoli della categoria C1, C e/o C+E per trasporto professionale) in corso di validità. Il possesso di tale titolo incrementerà di 1 punto il punteggio ottenuto dal candidato nella graduatoria di merito.

Il punteggio pari a 100 sarà attribuito al soggetto in possesso del maggior numero di giornate di lavoro equivalenti mentre agli altri candidati verrà proporzionalmente attribuito il punteggio secondo i giorni di lavoro equivalenti "maturati".



A parità di punteggio è considerato titolo preferenziale il numero dei familiari fiscalmente a carico.

Qualora dovesse perdurare una situazione di parità sarà accordata priorità al candidato con la maggiore età anagrafica.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 24 comma 3, del D. Lgs. n. 81/2015 "diritto di precedenza", ANAS S.p.A., nell'elaborazione della graduatoria, terrà conto degli ex lavoratori stagionali che hanno svolto le medesime attività e che hanno chiesto di esercitare, nel rispetto di quanto previsto dal citato disposto normativo, il diritto di precedenza nei confronti delle assunzioni con contratto di lavoro a termine per esigenze connesse con la prossima stagione invernale.

Prima dell'assunzione il candidato dovrà effettuare prova di capacità dell'utilizzo del mezzo operativo sgombraneve e/o spargisale ANAS. Detta prova non sarà sostenuta dai candidati che, nel corso degli ultimi 12 mesi dall'avviamento al lavoro, abbiano svolto la medesima attività lavorativa nell'ambito dello stesso Compartimento per il quale risultano aver conseguito un punteggio utile per l'assunzione. Non seguirà assunzione qualora detta prova non dovesse essere superata.

Per essere ammessi al processo selettivo in questione i candidati dovranno far pervenire, entro e non oltre le 12:30 del 18/10/2016, la domanda di ammissione, in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato. Detta documentazione dovrà essere inviata secondo una sola delle seguenti modalità:

- a) spedizione tramite il servizio postale a mezzo raccomandata A.R. o con corriere autorizzato, in busta chiusa recante sul frontespizio la seguente dicitura: "Selezione per assunzione a tempo determinato di personale per il servizio sgombraneve" al seguente indirizzo: ANAS S.p.A. - Direzione Risorse Umane e Organizzazione - Sviluppo Organizzativo e Processi - Via Monzambano n. 10 - 00185 - Roma;
  - b) consegna a mano presso il reparto Risorse Umane di una sola delle sedi territoriali di seguito elencate. In tal caso la documentazione dovrà pervenire in busta chiusa recante sul frontespizio la seguente dicitura: "Selezione per assunzione a tempo determinato di personale per il servizio sgombraneve"
- ❖ Compartimento della Viabilità per l'Abruzzo, sita in L'Aquila - Via Piccolomini, 5 - 67100 nelle sole giornate del martedì e del giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:30.
  - ❖ Compartimento della Viabilità per le Marche, sita in Ancona - Via Isonzo, 15 - 60124 nelle sole giornate del martedì e del giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:30
  - ❖ Compartimento della Viabilità per il Lazio, sita in Roma - Via B. Rizzieri, 140 - 00173 nelle sole giornate del martedì e del giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:30
  - ❖ Compartimento della Viabilità per il Friuli Venezia Giulia, sita in Trieste - Via Fabio Severo, 52, nelle sole giornate del martedì e del giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:30.



- ❖ Compartimento della Viabilità per il Molise, sita in Campobasso - Via Luigi Falcione, s.n.c. - 86100, nelle sole giornate del martedì e del giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:30.
- ❖ Compartimento della Viabilità per la Valle d'Aosta, sita in Aosta - Via Grand Eyvia, 12 - 11100 nelle sole giornate del martedì e del giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:30.
- c) via e mail esclusivamente ad uno dei seguenti indirizzi PEC:
  - [anas.aosta@postacert.stradeanas.it](mailto:anas.aosta@postacert.stradeanas.it)
  - [anas.molise@postacert.stradeanas.it](mailto:anas.molise@postacert.stradeanas.it)
  - [anas.abruzzo@postacert.stradeanas.it](mailto:anas.abruzzo@postacert.stradeanas.it)
  - [anas.friuliveneziagiulia@postacert.stradeanas.it](mailto:anas.friuliveneziagiulia@postacert.stradeanas.it)
  - [anas.lazio@postacert.stradeanas.it](mailto:anas.lazio@postacert.stradeanas.it)
  - [anas.marche@postacert.stradeanas.it](mailto:anas.marche@postacert.stradeanas.it)

In tal caso la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato "PDF" e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

Nella domanda, come da schema allegato, i partecipanti dovranno inoltre indicare, in ordine di preferenza, le sedi di assegnazione.

Le domande pervenute successivamente al termine sopra indicato, ovvero pervenute secondo una modalità diversa da quelle riportate nel presente avviso, non saranno prese in considerazione.

La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi questa Società esonerata da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile.

La Società, inoltre, non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nel modulo di partecipazione al processo selettivo.

Tale domanda dovrà essere corredata, pena esclusione, da:

- fotocopia della patente di guida firmata dall'intestatario;
- fotocopia di un valido documento d'identità firmata dall'intestatario in corso di validità;
- attestazioni delle giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla conduzione di mezzi sgombraneve e/o spargisale, rilasciate dalle Amministrazioni di cui al punto 3) presso cui il candidato ha lavorato. Nelle attestazioni dovranno risultare gli eventuali periodi usufruiti di malattia;



- attestazioni, in alternativa, autocertificazioni delle giornate di lavoro svolte come operatore specializzato, addetto alla conduzione di mezzi sgombraneve e/o spargisale, rilasciate da ANAS S.p.A. di cui al punto 1) e 2) presso cui il candidato ha lavorato. Nelle attestazioni o autocertificazioni dovranno risultare gli eventuali periodi usufruiti di malattia;
- stato di famiglia o autocertificazione.

Si precisa che, non verranno prese in considerazione le attestazioni o autocertificazioni in cui non è espressamente specificato che le giornate di lavoro sono state svolte come Operatore Specializzato per la conduzione dei mezzi sgombraneve e spargisale.

Nella domanda, come da schema allegato, i candidati dovranno dichiarare, pena esclusione, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- a) cognome, nome, luogo, data di nascita, codice fiscale e comune di residenza;
- b) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- c) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico; in caso contrario devono essere indicate le eventuali condanne riportate anche se vi sia stata l'amnistia, il condono, l'indulto, la grazia o il perdono giudiziale, nonché i procedimenti penali pendenti. Il candidato dovrà impegnarsi a produrre prima dell'assunzione la relativa documentazione;
- d) il titolo di studio posseduto;
- e) la categoria della patente di guida posseduta;
- f) di prestare consenso al trattamento dei dati personali secondo la normativa vigente;
- g) il domicilio presso il quale devono essere fatte, ad ogni effetto, tutte le eventuali comunicazioni nonché il relativo recapito telefonico e l'indirizzo e-mail. In caso di mancata indicazione vale, a tutti gli effetti, la residenza di cui alla lettera a);
- h) di aver svolto giornate lavorative (specificare il numero di giornate distinto per Anas, o altro Ente/Società) alle dirette dipendenze di Anas, Enti e Società come da attestazioni allegate;
- i) il numero dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico;
- j) di accettare incondizionatamente le norme previste nel presente avviso di selezione;
- k) di accettare qualsiasi destinazione di lavoro, anche temporanea, che dovesse essere assegnata per la migliore attuazione del Piano Neve 2016/2017 predisposto dalla sede di assegnazione prescelta;



- l) di accettare le seguenti clausole che saranno inserite nel contratto:
- di eleggere, per le esigenze connesse alle mansioni da adempiere, il proprio domicilio nella Regione ove ha competenza la sede territoriale ANAS prescelta e di darne tempestiva e formale comunicazione, unitamente al recapito telefonico, all'ANAS S.p.A. del Compartimento di assegnazione, entro e non oltre 5 giorni dalla presa di servizio, pena l'applicazione da parte della Società del recesso dal contratto senza preavviso;
  - di raggiungere, in caso di necessità, durante il periodo di reperibilità, il posto di lavoro entro e non oltre 60 minuti dalla chiamata di convocazione (che potrà avvenire anche mediante comunicazione telefonica);
  - di prestare la propria attività lavorativa secondo l'orario di lavoro stabilito dal Piano Sgombraneve e Piano di reperibilità e turnazione che saranno redatti per la stagione invernale 2016/2017.

Prima dell'assunzione a tempo determinato il personale selezionato dovrà autocertificare, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 lo stato di disoccupazione.

Nel caso in cui il candidato, convocato per la stipula del contratto di assunzione, volesse accettare la proposta lavorativa formulata, dovrà darne comunicazione via fax o con telegramma al Compartimento ANAS di assegnazione, entro 24 ore dalla comunicazione.

La mancata comunicazione di accettazione sarà considerata come rinuncia all'incarico.

Sarà altresì considerata quale rinuncia all'offerta lavorativa proposta anche la mancata presenza del candidato alla convocazione anche nel caso in cui lo stesso avesse provveduto a comunicare l'accettazione secondo le modalità sopra indicate.

La richiesta di partecipazione dovrà contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003. Ai sensi dell'art. 13 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati concorrenti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura selettiva è finalizzato unicamente allo svolgimento della procedura stessa e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 11 del Codice stesso.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs. 196/03 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità prevista per la procedura selettiva dal Regolamento per il Reclutamento del Personale di ANAS S.p.A.

Il conferimento dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali all'ANAS da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso a pena di esclusione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate esclusivamente alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-



economica dei candidati. Gli interessati godono dei diritti previsti dalla Legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano ed il diritto di opporsi al trattamento degli stessi per fini legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ANAS S.p.A. – Direzione Risorse Umane e Organizzazione, titolare del relativo trattamento.

Costituiscono motivo di esclusione dal presente processo di reclutamento:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione, in allegato alla domanda della copia di un documento di identità in corso di validità, firmata dall'intestatario;
- la mancanza di uno dei requisiti precedentemente elencati;
- la presentazione della richiesta di partecipazione secondo modalità difformi rispetto a quanto precedentemente indicato;
- la mancata presentazione delle eventuali integrazioni richieste da questa Società.

Il presente avviso viene pubblicato sull'Albo Compartimentale, sul sito internet aziendale [www.stradeanas.it](http://www.stradeanas.it), sul portale "Click Lavoro" del sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e inviato per la pubblicazione nei rispettivi albi presso le Province di Aosta, Campobasso, Chieti, Gorizia, Isernia, L'Aquila, Pescara, Pordenone, Teramo, Trieste, Udine, Frosinone, Latina, Rieti, Viterbo, Ancona, Ascoli Piceno, Fermo, Macerata e Pesaro Urbino.

Viene altresì pubblicato per estratto su un quotidiano a diffusione locale.

Per ogni chiarimento ed informazione gli aspiranti potranno rivolgersi:

- per il Compartimento della Viabilità per l'Abruzzo al sig. Mauro Del Re, tel. 0862305335.
- per il Compartimento della Viabilità per Molise al Sig. Pasquale Mignogna, tel. 0874430264.
- per il Compartimento della Viabilità per il Friuli Venezia Giulia alla Sig.ra Susanna Sossi, tel. 0405602609.
- per il Compartimento della Viabilità per la Valle d'Aosta alla Sig.ra Patrizia Aloe, tel. 0165215314.
- per il Compartimento della Viabilità per il Lazio alla Sig.ra Daniela Pelliccioni, tel. 0672291233.
- per il Compartimento della Viabilità per le Marche alla Sig.ra Maria Manuela Viscardi, tel. 0715092210

Ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro.

Si precisa che, al fine di garantire il rispetto della durata massima complessiva del rapporto di lavoro in presenza di una eventuale successione di contratti di lavoro a termine (art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015), non saranno ammessi al processo selettivo i candidati che in passato siano stati titolari di rapporti di lavoro subordinato a



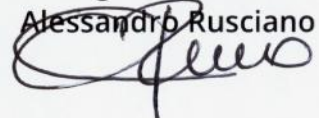
tempo determinato con ANAS S.p.A. che abbiano già conseguito 36 mesi o che potrebbero superarli in caso di assunzione conseguente alla presente selezione.

Si precisa, infine, che non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 [D.Lgs. n. 165/2001], non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'ANAS S.p.A., che potrà annullarlo in tutto o in parte anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande, e non legittima alcuna pretesa da parte dei concorrenti alla selezione.

**Il Direttore Risorse Umane e  
Organizzazione**

Alessandro Rusciano  








DRUO/SOP

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE  
SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE  
PER IL SERVIZIO SGOMBERO NEVE 2016/2017**

Cognome e Nome

luogo e data di nascita

codice fiscale

comune di residenza

comune d'iscrizione alle liste elettorali

indirizzo domicilio

indirizzo residenza

indirizzo mail

numero telefono - cellulare

titolo di studio

tipo categoria patente di guida

*E*

DICHIARA

componenti familiari fiscalmente a carico

n.

di aver riportato condanne penali

si	no	se si quali:
----	----	--------------

di aver procedimenti penali pendenti a proprio carico

si	no	se si quali:
----	----	--------------

giornate lavorate presso il Compartimento della Viabilità per la Valle d'Aosta

n.

giornate lavorate presso il Compartimento della Viabilità per le Marche

n.

giornate lavorate presso il Compartimento della Viabilità per il Molise

n.

giornate lavorate presso il Compartimento della Viabilità per il Lazio

n.

giornate lavorate presso il Compartimento della Viabilità per il Friuli Venezia Giulia

n.

giornate lavorate presso il Compartimento della Viabilità per l'Abruzzo

n.

giornate lavorate presso altri Compartimenti ANAS (indicare il Compartimento)

n.

n.

n.

n.

giornate lavorate presso altri Enti

n.

n.

n.

n.

possesso della carta di qualificazione del conducente  
merci in corso di validità

si	no
----	----

conoscenza della lingua italiana (per i soli soggetti  
diversi dai cittadini italiani)

S	B	O
---	---	---

legenda

S=sufficiente

B=buono

O=ottimo

obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile  
nati entro il 31.12.1985)

A	E	R
---	---	---

legenda

A=assolto

E=esonerato

R=riformato

preferenze di assegnazione

Aosta
Ancona
Campobasso
L'Aquila
Roma
Trieste


accetto incondizionatamente le norme previste nel presente avviso di  
selezione

si	no
----	----

accetto qualsiasi destinazione di lavoro, anche temporanea, che dovesse  
essere assegnata per la migliore attuazione del Piano Neve (2016-2017)  
predisposto dalla sede di assegnazione prescelta

si	no
----	----

accetto le clausole inserite nel contratto di cui al punto l) dell'avviso di  
selezione

si	no
----	----

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI dell'informativa di cui all'art. 13 del  
D. Lgs. 30.6.2003, n. 196

si	no
----	----

DATA

FIRMA